

Seferlerimizde bölge ve iklim koşullarına dikkat edelim.

facebook.com/tasimadunyasi twitter.com/tasimadunyasi

Taşıma Dünyası Gazetesi

editor@tasimadunyasi.com

GÜNEŞLİ P P 2 İSTANBUL

Hızlı, Güvenli, Çevreci ve Sürdürülebilir Taşımacılık

Yıl: 4 • Sayı: 174 • 9 - 15 Şubat 2015 • Fiyatı: 25 Kr www.tasimadunyasi.com

BUSSTORE
Mercedes-Benz'den 2. El Otobüsler ve Hizmetler

Otobüsünüzü gençleştirmek ister misiniz?

Mercedes-Benz İletişim Hattı 4446244

www.BusStore.com.tr

Yeni ehliyetlere son şeklinin verilmesi için ilgili taraflardan görüş alınıyor

TAŞIMACI FARKINDA MI?

- Ehliyet türleri, alınması, kullanılması, yenilenmesi gibi hususlar değişiyor.
- Mevcut ehliyetler de 15 TL ödenerek yenileriyle değiştirilmek zorunda.
- Taşımacıların yeni düzenlemelerle gecikmeden ilgilenmesi önem taşıyor.

Karayolları Trafik Kanun ve Yönetmeliğinde çeşitli değişiklikler yapıldı. Sürücü ehliyetlerine yeni bir sistem getirilmesi bu kapsamda yer alıyor. Şimdi, ehliyetlerle ilgili bu sisteme ilişkin son hazırlıklar yapılıyor. Taşımacıların da bu konuyu yakından takip etmelerinde fayda bulunuyor. İşte, yeni düzenle ilgili bazı bilgiler:

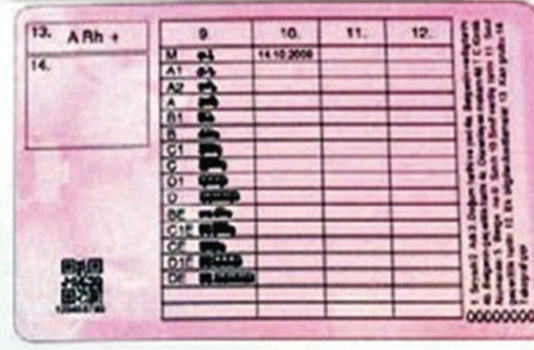
- Mevcut 24 milyon ehliyet 15 TL karşılığında yenileriyle değişecek.
- TUBİTAK'ın geliştirdiği çipli ehliyetlerin taklit ve tahriri zor olacak.
- İçindeki bilgiler sayesinde pek çok işlem ehliyetle yapılabilecek.
- Avrupa'ya uyumlu ehliyetler 80 ülkede geçerli olacak.
- Halen 9 olan ehliyet çeşidi artarak iki katına çıkacak.
- Sınav sistemindeki zorlaştırıcı değişiklikler başarıyı etkileyecek.
- Sınavda başarılı olanlar bir yıl staj görecektir.
- Ceza puanını dolduranların stajyer ehliyeti iptal olacak.
- Küçük araçlarda kazanılan deneyim sonrasında büyük araçlara geçilecek.
- Sürücüler küçük araçta 10, büyük araçta 5 yılda ehliyet değiştirecek.
- Ehliyet verilmesi Nüfus Müdürlüklerine devredilecek.
- Bunlar için mevzuatta önemli düzenlemeler yapılacak.
- Taşımacılar ve sivil toplum kuruluşları, zamanında mutlaka ilgi göstermeli.

Taşıma Dünyası olarak sizlerden gelecek her türlü görüş ve önerileri saygılarımızla paylaşıyoruz. ■

HAS TURİZM KAPTANLARINDAN ADNAN KÖSEOĞLU:

Şoför bulmak kolay, kaptan bulmak zor.

10'da



METRO TURİZM, Safir VIP alımını 100'e çıkarttı

Temsa Genel Müdürü Dinçer Çelik, Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, günün anısını bir plaketle paylaştılar.

5'te

METRO TURİZM HEDEFİNİ BELİRLEDİ

Şenol Ayyıldız

2015'te 25 milyon yolcu

Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, 2014'ü 23 milyon 37 bin bin yolcu ile kapattıklarını, 2015 hedeflerinin 25 milyon olduğunu söyledi. Ayyıldız, Ocak ayı

verilerini de açıkladı: "Yılın ilk ayından çok memnunuz. Geçen yıla göre 135 bin daha fazla yolcu taşıdık. Toplamda 1 milyon 680 bin yolcu Metro Turizm'in kaliteli hizmeti ve konforu ile seyahatini gerçekleştirdi." ■ 4'te

Yollarda iz bırakacak yenilik **TRAVEGO S ■ 12'de**



ŞUBAT AYINA ÖZEL

Otokar'dan İSTAB üyelerine özel kampanya

6'da

İSTAB Başkanı Ali Bayraktaroğlu

Özmal araç sayımızı artırmak zorunda kalacağız



Ali Bayraktaroğlu

3'te

TEMSA Yedek Parça'dan kampanya



4'te

Size kendinizi iyi hissettirecek her şey **Blue Harmony Spa&Fitness'ta**



Hülya Zorlu

11'de



Dr. Zeki Dönmez

Ehliyetlerimiz değişirken...

7'de



Prof. Dr. Mustafa Ilıcalı

Ulaştırma Yatırımları, Boğaz Geçişleri ve Marmaray - 5

2'de



Mustafa Yıldırım

30 yaş sınırı doğru değil

7'de



Akif Nuray

Bat(ma)sın Bu Dünyaaa...

2'de



Salim Altunhan

Gözyaşları son bulsun!

4'te



Cumhur Aral

Değişimin Başarı Koşulları

8'de

Ulaştırma yatırımları, Boğaz geçişleri ve Marmaray - 5

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin, son on yıllık süreçte, yaptığı metro yatırımlarıyla şehrin mevcut metro ve hafif raylı sistem hatlarını geometrik olarak arttırmasına rağmen İstanbul için daha çok metro hattına ihtiyaç bulunuyor. 10. Kalkınma Planı ve 11. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Şurası'nda İstanbul özelinde ortaya konan hedeflerde, İstanbul'da 2014, 2019 ve 2019 sonrası metro hatları için inşa, yapım ve işletim projeksiyonları ortaya kondu. Şehrin her iki yakasında da metro çalışmaları bütün hızıyla devam ediyor. Boğaz geçiş çalışmaları da Marmaray'ın yanı sıra Avrasya Tüneli ve Üçüncü Boğaz Köprüsü'nün inşası ve su yolu geçiş planlamalarıyla sürdürülüyor.

Bu bağlamda AB'nin 30 yıllık hedeflerinde demiryolunun yüzde 50'lere varan bir türel dağılım payına ulaşması öngörülmektedir. Ekonomik sürdürülebilirlik bağlamında baktığımızda da AB'nin enerji fakiri bir coğrafya üzerinde olması özellikle petrol ve doğalgaz anlamında tamamen dışa bağımlı olması, mevcut politikaları bu şekilde uzun vadede devam ettirecek enerji ihtiyacını karşılayabilmesinin çok önemli olduğu olmasına ve bunun yanı sıra yeşil alanların halen önemli ölçülerde koruyulmaması, alternatif yakıt türleri ile işletilebilen bir ulaşım türü olan demiryollarını öne çıkarmaktadır.

Türlere entegrasyon

Bütün bu tablodan gördüğümüz üzere; İstanbul'da kentiçi ulaşımında trafik tıkanıklığı ve kaynaklı sorunların en aza indirilmesi için, türel dağılımın, türlerarası entegrasyonun sağlanması gereklidir. Marmaray Projesi, metro

planlamaları, 3. Boğaz Köprüsü, lastik tekerlekli tüp geçit vb. projelerin bu çerçevede değerlendirilmesinde fayda vardır.

Bu çerçevede; ekonomik kalkınma ve büyüme hedefleri paralelinde ulaştırma sektöründe öngörülen iyileştirme ve büyüme ile yerel yönetimlerde gerçekleştirilen reformlar; önemli ölçüde bir kadro ihtiyacını doğurmuştur. Bu kadro; konularında uzman, lisans ve lisansüstü eğitimlerini

ulaştırma ve planlama alanında yapmış olan teknik elemanları ihtiva etmektedir. Bu anlamda; Türkiye'de bir ilk olarak Prof. Dr. Mustafa İlcalı ve ekibinin emekleriyle, Bahçeşehir Üniversitesi bünyesinde 'Ulaştırma Mühendisliği Lisans Programı' açılmıştır. Ulaştırma Mühendisliği Lisans Programı; Prof. Dr. Mustafa İlcalı'nın bölüm başkanlığında 2013-2014 eğitim öğretim yılı itibarıyla ilk öğrencilerini almış olup bu program çerçevesinde 'ulaştırma üzerine uzmanlaşmış, disiplinlerarası donanımlı olan, akademi-sektör, kamu-özel sektör, ulusal-uluslararası, teori-pratik entegre anlayış kazandırılmış' mühendisler yetiştirmek hedeflenmektedir. Gerek yerel yönetimler ve gerekse de Devlet Demiryolları (TCDD), Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme (UDH) Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Türk Havayolları gibi kurumların talebine



PROF. DR. MUSTAFA İLICALI
mustafa.ilicali@bahcesehir.edu.tr
mustafa.ilicali@ibb.gov.tr

cevap verecek olan 'Ulaştırma Mühendisliği Lisans Programı' arz-talep dengesi doğrultusunda, özel sektörün ihtiyacını da karşılayacaktır.

İnsan odaklı eğitim

Ulaştırma sektöründeki büyüme hedefleri; 'insan odaklı' bir yaklaşım ve sürdürülebilir

kalkınma çerçevesinde, akademi ve piyasa entegrasyonuna dayalı bir şekilde yürütüldüğü takdirde, gerçekleştirilmekte olan ve gerçekleştirilecek olan yatırımlar tam bir perspektif kazanır ve bu çerçevede değerlendirilir. Böylelikle; ülkemizde esaslı olarak ihtiyacı duyulan 'yerli üretim' konusunda önemli bir eşik aşılması olacaktır. Ekonomik eğilimler, uluslararası ve bölgesel konjonktürler, teknik gelişmeler ve sosyal hareketler paralelinde küresel ölçekte yer yer öne çıkarılmaya başlanan 'Sürdürülebilir Kalkınma' modeli; Batının 'buharın icadı ve endüstri devrimi'nden bugüne, sınırsız gelişim, sınırsız tüketim, sınırsız kuşatma eğilimine karşı, 'kaynakların sınırsız olmadığı' algısının kabulüyle, biraz da zorunluluk haliyle gündeme getirilmiş bir savdır. Ancak; ülkemiz ve benzer ekonomik ölçekte olan Endonezya, Meksika, Malezya, Brezilya, İran, Mısır, Nijerya, Pakistan, Ukrayna,

Polonya, Filipinler, Bangladeş gibi gelişmekte olan ülkelerin hazırlayacağı ekonomik, toplumsal ve çevresel kalkınma modellerinde 'sürdürülebilirlik' kavramı işlevsel bir rol üstlenebilecektir.

Hareketlilik artıyor...

Ülkemiz bulunduğu bölge itibarıyla küresel düzeydeki değişim ve gelişimlerden doğrudan etkilenmektedir. Söz gelimi; son 150 yıllık süreçte geneli itibarıyla yolcu akışı doğudan batıya doğru iken yük akışı ise 'hammadde' bazında doğu ve güneyden batıya, ürün bazında ise batıdan doğu ve güneye doğru gerçekleşmiştir. Bu çerçevede; İç Asya, Uzak Asya, Güney ve Güneydoğu Asya, Ortadoğu ve Afrika, hammadde kaynağı olarak Kuzey-Orta ve Batı Avrupa ile Kuzey Amerika 'üretim merkezi' olmuştur. Bu dengenin dışındaki bir eğilim olarak 50 yıl öncesinden itibaren Japonya 'üretim merkezi' olarak öne çıkmaya başlamış, 1990'lı yıllarda Endonezya ve Güney Kore bu süreçte dahil olmuştur. Çin Halk Cumhuriyeti ise son yıllık yüksek ivmesiyle 'üretim ve para'nın ağırlığının radikal bir biçimde Pasifik'e kaymasında başat rol oynamıştır. Bugün itibarıyla; Çin Halk Cumhuriyeti, Japonya, Güney Kore, Endonezya ve Malezya öncülüğünde Pasifik bölgesi ekonomik ve politik olarak Pasifik bölgesinin Atlantik bölgesine bir ağırlık merkezi olarak çıkmasını sağlamaktadır. Bu çerçevede; Çin-Hindistan ve Çin-Hindi bölgesi ülkelerinin söz konusu olduğu canlı bir ekonomik pazar meydana gelmektedir. Bu pazar; Çin, Hindistan, Bangladeş, Myanmar,

Japonya, Güney Kore, Filipinler, Tayland, Tayvan, Kuzey Kore, Endonezya, Malezya, Vietnam, Kambocya ve çevre ülkeler gibi bir alanı ihtiva etmektedir. Bunun yanı sıra; Latin Amerika da bir başka ekonomik büyüme alanı olarak ortaya çıkmakta olup, Brezilya, Meksika, Kolombiya, Arjantin, Venezüella gibi ülkeler nüfus ve ekonomik büyüklükleriyle bölgesel pazarlar olarak görülmektedir. Bütün bu tablodaki ABD, Kanada ve Avustralya gibi ülkeler 'Transatlantik'te olduğu gibi, mevcut gelişme eğilimleri çerçevesinde oluşum sinyalleri veren 'Transpasifik' gibi yaklaşımlara öncülük etmek istemektedir.

Sonuç olarak...

Dolayısıyla; 11. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Şurası'nda, dönemin UDH Bakanı Binali Yıldırım'ın ifade ettiği üzere 'göç tersine dönmeye başlamış ve batıdan doğuya doğru bir akış başlamış'tır. Buradan hareketle Türkiye; gerek 10. Kalkınma Planı'nda ve gerekse de 11. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Şurası'nda ortaya koymuş olduğu 2023 hedefleri ve 2035 vizyonu dahilinde, gerek bölgesel ve gerekse de küresel ölçekte, coğrafik, stratejik, kültürel, ekonomik ve sosyal konumu paralelinde çoklu projeksiyonlar ortaya koymalıdır. Bu projeksiyonlar; gerek Asya gerek Ortadoğu gerek Afrika ve gerekse de Amerika-Avrupa toplumsal, politik, kültürel, teknik eğilimlerini göz önünde bulundurarak oluşturulmalıdır.

Hepinize sağlıklı, huzurlu, başarılı ve mutlu bir hafta dilerim. ■



Akif
Nuray

anuray59@gmail.com

Bat(ma)sın Bu Dünyaaa

Birleşmiş Milletlerde, İnsan Hakları Konseyinde, Türkiye'yi eleştiren ülkeler içinde İrlanda, Filistin, İsrail, Kongo, Sierra Leone, Gana, Çin var.

Mesela Çin, Çocuk Haklarının iyileştirilmesini istiyor; sanki kendisinden bahsediyor: 100 dolar karşılığında 1 yıl çalıştırılan ve hasta olduğunda hemen köyüne gönderilen çocuklar oralarda. Yargı bağımsızlığı konusunda Kongo kaygılı. Basın özgürlüğü kaygısı da Mısır'dan. Destur! * * *

Yeni Yunan hükümeti, 35 maddelik bir iş listesi yayımladı.

23'üncü maddesinde dokunulmazlıklar kaldırıyor, yargılanmayı serbestleştiriyor. 3'üncü maddesinde üst gelir gruplarının gelir vergisini arttırıyor. 34'üncü maddesinde Türkiye ile istikrarlı ilişkilere geçiyor. 35'inci maddesinde NATO'dan çıkıyorlar.

Önceki maddelerde bankaları ve ulaşım sistemlerini millileştirdikleri yer alıyor. Listenin mevcut ekonomik ortamda çok ağır olduğu görülüyor, ama halka da bu sözleri vererek oy aldılar, sorumlu durumdadır.

Yakında, 'enkaz devraldıklarının' (bizde eskiden söylenmiş ve esprisi yapılmıştı) anlatmaya başlayabilirler.

AB'nin de işi Yunanistanı nedeni ile zorlaştırıyor tabii. İtalya Başbakanı, kravatsız Çıpras'a kravat hediye etti, o da işler düzelinece takacağı belirterek cebine soktu.

Almanya, Yunanistan'a 500 vergi memuru göndermeyi teklif etti ve tabii reddedildi.

AB'nin diğer ülkelerinde de devlet faizleri eksiye inmiş durumda. Hani paranın değeri olmuyordu ya, işte o durum daha da ortaya çıkıyor. AB'nin Rusya ile olan Ukrayna sorunu hafiflemiyor, bu arada petrol fiyatının durulması Rusya'ya destek oluyor.

Hadi bakalım... 45 yıl önce liste başı bir şarkı vardı: "This World Today is a Mess", yani "Bu Dünya Bugün bir Karmaşa". O gün bugündür karmaşa devam ediyor... ama yine de Batmasın Bu Dünya... * * *

Bizde iyileşme örnekleri var.

İstanbul Bakkalar Odası üyelerine bir teknoloji programı uyguluyor ve 'Veresiye Defteri' dijital oluyor. Veresiye işlem, anında, o müşterinin kodlu hesabına, ürünün barkod bilgisi ile giriyor. Bu verimlilik adımı sayesinde her bakkal, veresiyenin bile dökümünü, analizini yapacak. İstanbul'da pilot olarak başlayan uygulama ülke geneline yayılacak; böylece Türkiye'de bakkalların müşteri finansmanını göreceğiz.

Bu, aynı zamanda süreç iyileştirmesidir. Bir iyileştirme haberi daha: Bir daire alırken net ve brüt alan tanımları, standartları geliyor. Müşteri verdiği paranın karşılığını anlayabilecek. Bununla birlikte lüks, ultra lüks, tanımları ve kriterleri de belli olacaktır hiç değilse. Bu kadar geç kalmasının nedeni inşaat üreticilerinin bu konudaki uluslararası standart kurumlarına katılmamaları. Süreci, zorunlu olarak iyileşiyor.

Bir iyileştirme haberi de taşıma dünyasından: Mart ayından başlayarak, şehiriçi taşımacılığa ücretsiz yolcuların masraflarını Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı karşılayacak. Zira ücretsiz taşımacılar yüzde 15 oranına varıyor. Bu da bir süreç düzeltmesidir. * * *

Bu hafta bir karşılaştırma rakamı ile yetineceğiz:

Yüksek tüketim diliminde Türkiye 34 bin MW elektrik çekiyor şebekeden. Almanya 480 bin MW... Tam 13 katımız. İyi haftalar. ■

UITP Yönetim Kurulu toplanıyor

Kentiçi Ulaşımın Tepe Yöneticileri İstanbul'da buluşacak

Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (UITP) Yönetim Kurulu 2015 Yılı Toplantısını İstanbul'da İstanbul Ulaşım AŞ ev sahipliğinde gerçekleştirecek.

Dünyanın önde gelen kentlerinden bakan, yönetim kurulu başkanı ve CEO gibi üst düzey karar vericilerden oluşan UITP Yönetim Kurulu 23-25 Mart'ta İstanbul'da bir araya gelecek. UITP'nin projeleri ve sektörün geleceği konuşulacak. Oturumlara UITP Başkanı Sir Peter Hendy başkanlık edecek.

26 Mart'ta yapılacak, "Toplu Taşımacılıkta Planlama, Tasarım ve İnşaat" temalı oturumda, toplu

taşımacılık alanında planlama, mod seçimi, tasarım, finansman, ihale süreçlerinin yönetimi, inşaat ve devreye alma hususları uluslararası konuşmacılar tarafından ele alınacak.

UITP Genel Sekreteri Alain Flausch, başta İstanbul olmak üzere Türkiye'de son dönemde toplu taşımacılık alanında ciddi gelişmeler yaşandığını ve İstanbul'un 2023 Raylı Sistem Vizyonu ile UITP'nin 2013 Toplu Taşımacılıkta Politik Taahhüt Ödülü kazandığını belirtti.

İstanbul Ulaşım AŞ Genel Müdürü Ömer Yıldız, dünyadaki tüm toplu taşıma kuruluşlarının üst düzey yöneticilerini İstanbul'da ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını, bu şekilde tüm dünyanın İstanbul'un ulaşım yatırımlarını görme fırsatını yakalayacaklarını belirtti. ■

Ulaşım kalitenin tescilli adı yine İETT

İETT, ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Rehberi Standardı ve EN 13816 Tünel/Nostaljik

Tramvay hatları için Toplu Taşımacılıkta Hizmet Kalitesi Standardı belgelerini aldı. İETT'nin yeni

belgelerle birlikte 12 kalite belgesi oldu. Genel Müdür Mümin Kahveci "EN 13816 kalite belgemizi

kullanma uygunluk, erişilebilirlik, bilgi, zaman, müşteri hizmetleri gibi ilkelerimizi hayata geçirerek aldık. Geçtiğimiz yıl EFQM mükemmellik ödülünü aldığımız hatırlatan Kahveci, "bu yıl EFQM ödülleri hem Türkiye Mükemmellik hem de Avrupa Mükemmellik ödülüne başvuracağız" dedi. ■



İki nokta arasındaki en keyifli ulaşım.

Yolcularına konforlu ve güvenli bir seyahat, sürücüsüne maksimum performans sunan Isuzu Novo Ailesi ile standartlarınızı yükseltin.

NOVO - NOVOLUX - NOVO ULTRA



www.isuzu.com.tr
www.facebook.com/IsuzuTurkiye
www.twitter.com/IsuzuTurkiye
Çağrı Merkezi: 444 4 ISZ (479)

30 ISUZU
YIL

Tunceli Otagarı tamamlanmak üzere

Tunceli'de, Şehirlerarası Otobüs Terminali'nin çalışmaları son aşamaya geldi.

Derişim merkezde yapımı tamamlanan Otobüs terminalinin teslim öncesi Tunceli Belediyesi Eş Başkanları Nurhayat Altun ve Mehmet Ali Bul, Belediye Eş Başkan Yardımcıları İbrahim Kasun ve Hüseyin Tunç'un yanı sıra firma yetkilileri birlikte son kontrolü yaptı.

Kentin vizyon projelerinden biri olan Şehirlerarası Otobüs Terminali projesinde, yolcu peronları ve otoparkın yanı sıra yolcuların tüm ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte sosyal donatılar, 800 yüz kişilik düğün salonu yer alıyor. ■

Adıyaman Otagarı iki yıldır bitirilemiyor

Adıyaman Otagar Projesi, aslında iki yıllık bir proje değil. İhtiyacın başlaması ve söz verilmesi çok daha eskilere dayanıyor. İki yıl önce başlanan ve 5 ayda bitmesi planlanan Adıyaman Otagar inşaatı, halen hizmete açılmadı. Adeta yılan hikayesine dönen projenin yol eksikliği de halen bir muamma.

Necip Büyükaşlan'ın belediye başkanı olduğu dönemde başlayıp, Fehmi Hüseyin Kutlu'nun başkanlığındaki süreçte de devam eden inşaat, halen sürüyor. Otagarın toplam alanı 35 bin metre kare. Otagar içerisinde yer alacak olan yazıhaneler, kafeterya, lokanta, mescit ve çeşitli sosyal alanların yapılacağı alan ise 6 bin metre kare alandan oluşacak. Otobüs peronlarının bulunduğu alan ise 4 Bin 500 metre kare alandan ibaret olup kapalı alanın miktarı 10 Bin 500 metre kare olacak. Diğer kalan alan bölüm ise açık alan olacak. ■

İSTAB Başkanı Ali Bayraktaroğlu plaka tahdidini 2015'te gerçekleştirmek istediklerini belirtti:

Özmal araç sayımızı artırmak zorunda kalacağız

İstanbul Taşımacılar Birliği Derneği Başkanı Ali Bayraktaroğlu, yeni yönerge ile firmalara getirilen, filoda yüzde 5 özmal bulundurma zorunluluğunun ilerleyen yıllarda artabileceğini, firmaların buna hazırlıklı olması gerektiğini söyledi: "Bu oran seneden seneye artacak. Belediye bunu yüzde 20'ye çıkarmak istiyordu. Biz alt komisyonadaki görüşmelerde yüzde 5'te kalmasını sağladık. 2020'ye geldiğimizde servis taşımacılığı ciddi bir özmal olmadan yapılamayacak hale gelecek."

Bayraktaroğlu, servis taşımacılığında firma sahiplerinin ve tedarikçilerin ortak isteği haline gelen plaka tahdidinde olumlu bir sonuç almak için çalıştıklarını belirterek, "2015 yılı içinde bu işi başaracağımızı düşünüyoruz. İTO yanımızda. Belediye'yi ikna etmek istiyoruz" dedi.

Başkan Ali Bayraktaroğlu ile Otokar'ın sponsor olduğu eğitim toplantısının ardından gerçekleştirildiğimiz özel bir röportajda, ilk olarak İTO'da plaka tahdidine yönelik gerçekleştirilen zümre toplantısının ardından ne gibi gelişmeler olduğunu sorduk. Bayraktaroğlu, İstanbul Ticaret Odası'nda, geçtiğimiz ay yapılan 'plaka tahdidi' konulu zümre toplantısının ardından plaka tahdidinin İstanbul'da uygulanabilmesi için çalıştıklarını söyledi. Zümre toplantısında İTO, İSTAB ve diğer sivil toplum örgütlerinin kararlı bir şekilde tahdit istediğini dile getiren Bayraktaroğlu, "Zümre toplantısı bir lansmandı. Biz, 'kararlılıkla İstanbul'da plaka tahdidini istiyoruz' toplantısıydı. Orada belirli sivil toplum örgütlerinin liderleri, esnaf odasının lideri vardı. İTO ve İSTAB olarak biz oradaydık. Herkesin bu konu ile ilgili müspet düşündüğü bir ortam oluşmasını sağladık. İstanbul Ticaret Odası Başkanı, "Ben de istiyorum, mutlaka plaka tahdidi olmalıdır" dedi. Bu bizim için çok önemliydi. Şimdi dosya aşamasına geçtik. Başkan Sayın Kadir Topbaş'a tam olarak gidilmedi ama Genel Sekreter Yardımcısı, Toplu Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü (TUHİM) ile görüşmeler oldu. Kadir Bey'e dosya beraber gideceğiz. Elimizden gelen her şeyi yapıyoruz, yapacağız" dedi.

Diğer illeri analiz ediyoruz

Bayraktaroğlu, plaka tahdidi uygulanan 10 ili incelediklerini, onların hangi süreçlerden geçtikten sonra plaka tahdidine kavuştuklarını analizini yaptıklarını belirtti: "Ankara, Samsun, Kocaeli, Bursa gibi illeri inceliyoruz. Plaka tahdidini nasıl uygulamışlar? Avantajlarına, dezavantajlarına bakıyoruz. Orada mağduriyete yol açan bir durum var mı? Plakalar nasıl donmuş, nasıl uygulama yapılmış? Plaka tahdidinden sonraki ilk üç yıl servis taşımacılığı nasıl yürütmüş? İldeki plaka tahdidi nasıl ve neye göre yapılmış? Kimler bundan faydalanmış? Şirketler ve esnaf bu işin ne tarafında kalmış? Sonra, işletilince kime nasıl faydası olmuş? Hepsini inceleyip bizim talebimizi güçlendirecek veriler topluyoruz. Antalya, Ankara, İzmir ve Gebze'nin plaka tahdidini nasıl çözdüğünü, nasıl uyguladıklarını analiz ediyoruz. Süreç biraz uzun sürecek gibi görüyor ama 2015 yılında İSTAB olarak bu işi başaracağımıza inanıyoruz. Genç ve istekli bir ekip ile çalışıyoruz. İTO yanımızda. Belediye'yi ikna ederek plaka tahdidinin İstanbul'da uygulanmasını sağlamak istiyoruz."

Raporu İSAROD ile paylaşacağız

İstanbul Ticaret Odası'nın etüt ve planlama şubesinin diğer illerde uygulanan plaka tahdidi ile ilgili araştırma raporunun İSAROD ile de



Ali Bayraktaroğlu

paylaşılacağını bilgisini veren Bayraktaroğlu, "Burada 4 akademisyen çalışıyor. Etüt planlama şubesi üst düzey görüşmelerini yapıyor. Belediyelere yazışmalar yapıyor, onlardan resmi rakamlar geliyor. Biz şu anda hangi ilde ne kadar plakalı araç var, plakalar nasıl çıkmış, ne kadara ihale olmuş, plakalar kaç para olmuş, hepsini biliyoruz" ifadelerini kullandı.

Tahsis istemiyoruz

Plaka tahdidinin alternatifinin tahsis olmadığını zaten tahsis sistemi ile çalıştıklarını belirten Bayraktaroğlu, "Güzergah izin belgesi tahsin yerini tutuyor. Plaka tahdidi olduğunda, bu işi sınırlama geldiğinde taşıma fiyatları taşımacıyı tatmin eden seviyeye geldiğinde herkes mutlu olacak" dedi.

Plaka ölene kadar insana yapılmamalı

Plakaların mutlaka devredilebilir olması gerektiğini vurgulayan Bayraktaroğlu, "Bir plaka ölene kadar insana yapılmamalı. Devir imkanı olmalı, ama bu ticari rant haline gelmemeli. Bunu engellemek için bir metodolojimiz yok, ama bu iş mevcut illerde nasıl olmuş, İstanbul'a uygulandığında nasıl yapılır üzerine çalışacağız" dedi.

Sektör küçülmeyecek

Bayraktaroğlu, Başbakan'ın 'ana arterlerde servis taşımacılığını kaldıracak' açıklamasını yeterince bilgi sahibi olmadan veya yanlış bilgilendirme sonucunda yaptığını inandığını söyledi: "Bence Sayın Başbakan'a yanlış sufle verilmiş. Burada doğru bir şeyler söylenseydi, hemen bu işin üzerine gidilirdi. Mesela Sayın Ali Babacan da çıktı; 'kesinlikle mümkün değil' dedi. Ertesi gün 'yangın var' diye açıklamalar yapıldı. Öğrenci velileri servisleri nasıl kaldırırsınız diye itiraz etti. Yanlış anlaşıldı bu iş. Benim öngörüm kısa ve orta vadede servis sektörünün kaldırılması çok zor."

Servis sektörünün kısa ve orta vadede küçülmesinin mümkün olmadığını dile getiren Bayraktaroğlu, "Devlet, bir karar alır. 'Kamu kurumlarının önüne metro yaptım, bu nedenle kamu kurumuna servis hizmeti verilmeyecek' der, servis taşımacılığında küçülmeler bu şekilde olur. Ancak bunun olması, uzun vadede ciddi bir altyapı çalışması, milyon dolarları ve uzun bir süre gerektirir. Bizim metro ağımız 20 yılda 124 km'ye ulaştı. 2030 yılında metro ağının 700 km ulaşacağı belirtiliyor. Servis taşımacılığının kaldırılması için ihtiyaç olan metro ağı 1000 km'nin üzerinde. Burada Başbakan daha iyi bilgilendirilip bu konu üzerinde bir şey söyleseydi, konu ile ilgili çalışmalar yapılırdı. Oysa ertesi gün öğrenci velileri 'siz nasıl kaldırırsınız' diye feryat etti. Biz bu açıklamadan üzerimize düşeni aldık. Kısa ve orta vadede servis sektörünün yok olmayacağı ortada" diye konuştu.

30 yaşın altındaki insan ne yapacak?

Milli Eğitim Bakanlığının servis sürücülerine yönelik hazırladığı

taslağı da yorumlayan Bayraktaroğlu, "Bu taslakta getirilen kurallara yüzde yüz katılmıyorum. Hatta bu taslağı anlamakta zorlanıyorum. Biz bir araştırma yaptık 20 ile 30 yaş arasındaki servis sürücüsü küçümsenecek bir sayı değil. İnsanlar araba almış, bu işe yatırım yapmış evine ekmek götürüyor; sen, birden 'bu işi yapamazsın' diyorsun. Gerçekten anlamakta zorlanıyorum. Bu işin metodunu belirliriz. Milli Eğitim Bakanlığı olarak; 'gereki eğitimleri veriyor, insanları teorik ve pratik eğiterek biz doğrusunu yaptırınız' diyeceğine, 'ben ehliyeti 12 yıla çıkardım, 30 yaşa çıkardım' demek, çok manidar. Bir sektörün geleceği ile oynamak gibi bir şey bu. İnsanların araba yatırımları var, bu işte çalışıyorlar. Hali hazırda 29 yaşında olan arkadaşım ne yapacak, 3 çocuğu varsa bu işi yapıyorsa arabasının borcu varsa, böyle açıklamalar yaparken biraz daha düşünmek lazım. Yaş ve ehliyet konusuna itiraz ediyoruz. Devlet, ben sana bu ehliyeti verdim diyor, sen ertesi gün arabaya binip çalışabiliyorsun. Birileri de sen 12 yıl geçmeden şu arabayı kullanamazsın derse burada başka bir şey doğar. Sen 12 yıl geçmeden o arabayı

kullandırmalısın, ama 'gereki mesleki eğitimleri pratik ve teorik olarak benden aldıktan sonra kullanabilirsin' diyebilirsin. Biz buna itiraz edeceğiz. Normalde polis kontrol noktasında, yol belgesi müracaatlarında aranıyor. SRC'yi almak bile bu kadar zor değil. Gidiyorsunuz, gerekli eğitimleri görüyorsunuz, sınavlı sınavsız, tarihleri var, giriyorsunuz. Ama 30 yaşın altındaki kişilere ben bu işi yaptırmayacağım demek gerçekten abesle iştigal olur. Hiç yakışık almaz. Çok iyi araştırmak lazım, sektöre sormak lazım. Bundan mağdur olacak ne kadar sürücünüz var diye sormak lazım. Bu bir taslak, bana göre taslaklar sahaya sorarak hazırlanır. Sonra ayrıştırmalar yapılır, konsolide edilir. Bu oluşturulan taslakta İSTAB ve İTO'nun bir görüşü yok. Biz görüş sunacağız. 'Taslak bu hali ile çıkmamalıdır. Lütfen bu konu ile ilgili İSTAB'ın İTO'nun ve sektördeki diğer tüm temsilcilerin görüşlerini almaz' diye hazırlığımızı yapıyoruz. Ankara'da bununla ilgili Kara Ulaştırması Genel Müdür Yardımcısı Sayın Hüseyin Yılmaz ile bir telefon görüşmesi yaptım. Ziyaret edip konunun vahim olduğunu anlatıp düzeltilmesini sağlayacağız" diye konuştu.

Özmal oranı artacak

Bayraktaroğlu, yeni yönerge ile firmalara getirilen, filoda yüzde 5 özmal bulundurma zorunluluğunun ilerleyen yıllarda artabileceğini, firmaların buna hazırlıklı olması gerektiğini söyledi: "Bu oran seneden seneye artacak. Belediye bunu yüzde 20'ye çıkarmak istiyordu. Biz alt komisyonadaki görüşmelerde bunun yüzde 5'te kalmasını sağladık. 2020'ye geldiğimizde servis taşımacılığı ciddi bir özmal olmadan yapılamayacak hale gelecek. Tabii, biz bunu kabul etmeyeceğiz. Sektörün buna hazırlık yapabilmesi için gerekli zamanı kazanmaya çalışacağız. Ama kötüyü düşünerek firmalara, özmal durumlarımızı kontrol altında tutulmasını diyoruz. Yeni iş alırken, düşünerek, öngörerek hareket etmeli ve bütçemizi buna göre yapmalıyız."

2014 mutlu geçmedi

2014 yılında servişçi esnafı ile ilgili birçok gelişme yaşandığını belirten Bayraktaroğlu, "Devlet, 'bu işi kaldırıyorum' dedi, mazot fiyatını aşağı düşürdü. Birçok gelişme yaşandı... Tam olarak şu konuda mutlu olmamız gerekir diye bir parametrem yok. Ama çok da mutlu bir yıl olmadı. 2015 yılında plaka tahdidi uygulanırsa sektörün mutlu hale geleceği yılların başlayacağını düşünüyorum" dedi.

3 yıl öncesinin fiyatları

Petrol fiyatlarının düşmesine bağlı olarak özel ve resmi kurumlar ile okulların servisçilerden taşıma fiyatlarını düşürmesini istediğini dile getiren Bayraktaroğlu, "Petrol fiyatının düşmesi olumlu bir gelişme olabileceken, sektör için olumsuz bir duruma dönüştü. İşverenler bunu yaptığı için firmalar da bunu arabacıya yansıtıyor. Firmalardan gelen 'fiyatları düşürün' isteği sektörün daralmasına yol açıyor. Biz 2-3 yıl öncesinin fiyatları ile taşıma yapıyoruz. 3 yıl önceki fiyatlar fiyatlarla iş yapıyor. Soruyorum: çok mu adilane? Şirketler de okullar da işlerini delege ederken parayı üçüncü planda tutmaları. En başta maliyet analizlerini, kaliteyi, güvenilirliği, iş yapılabilirliği sorgulamalıdır. Sektör solumla almalı, çünkü sektör yaşamadığında herkes mağdur olacak. Tam sektör nefes alacağı derken böyle bir şey çıktı maalesef, müspet görünen şey menfi duruma ilerlemeye başladı" dedi. ■



Erkan YILMAZ

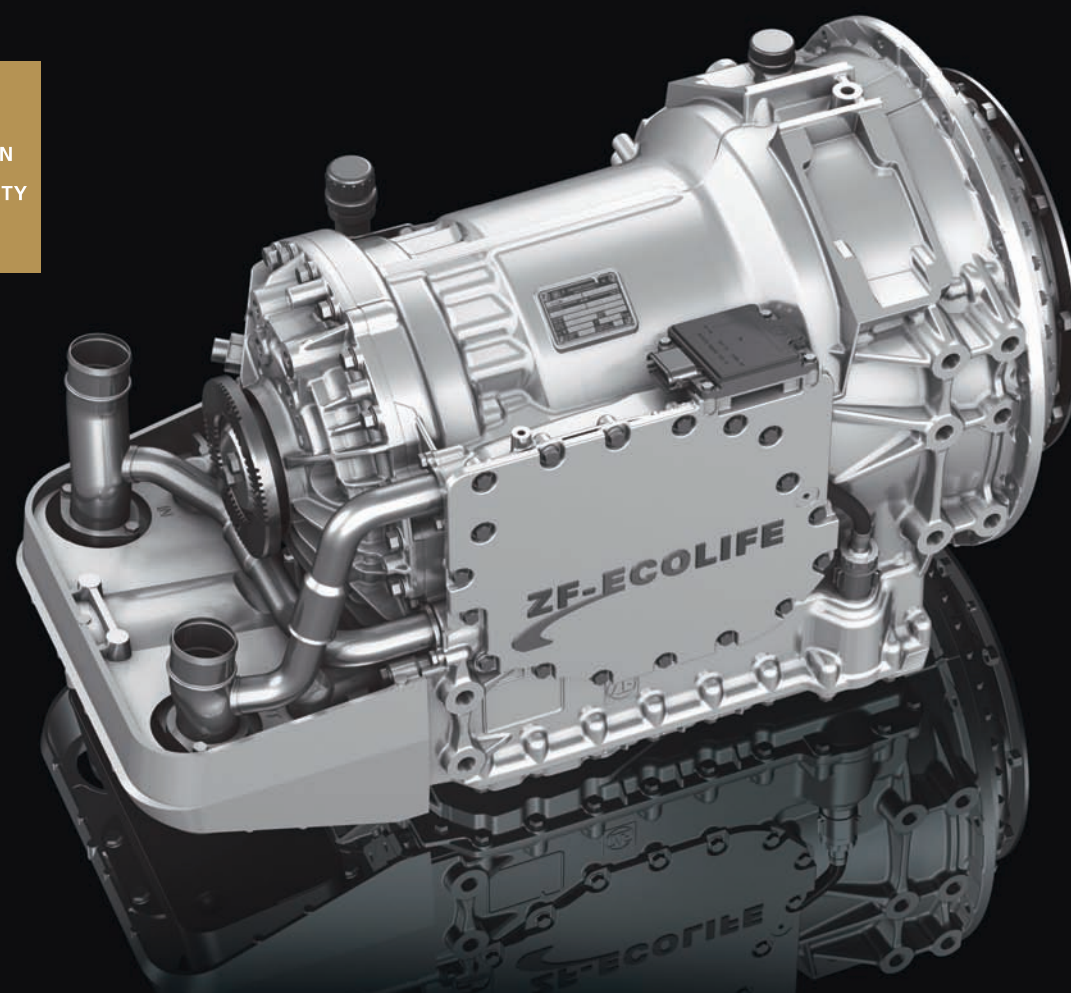
ZF TEKNOLOJİSİ – ŞEHİR İÇİ VE ŞEHİRLER ARASI YOLCULUKLAR İÇİN AKILLI ÇÖZÜM

ZF-EcoLife Şanzıman asla taviz vermez! İster düz yolda ister rampada; Akıllı sürüş programı TopoDyn Life, yol durumuna en uygun vites değişimini sağlar, yakıt tüketimi ve karbondioksit salınımını azaltır. 6 kademeli kesintisiz vites geçişleri neredeyse hissedilmez. EcoLife, geniş yelpazeli vites aktarma oranları sayesinde, yüksek hızlarda dahi motorun düşük devirlerde çalışmasına imkan verir. EcoLife'in Şehir içi Retarderleri performanstan ödün vermeden güvenli bir yavaşlama sağlar. Çift eşanjörlü soğutma sistemi, şanzımanı yüksek sıcaklıklarda dahi tam koruma altına alır. Yıllar boyu mükemmel sürüş için: ZF-EcoLife. www.zf.com/EcoLife



MOTION AND MOBILITY

100 YEARS MOTION AND MOBILITY



TTDER'DEN EĞİTİM HAMLESİ

Şoförün sağlığı yolcu için de önemli

Turizm Taşımacıları Derneği'nden yapılan açıklamaya göre, şehirlerarası ve turizm şoförleri için her yıl düzenlenen eğitim çalışmalarını kapsamında bu yıl İBB Hıfzıssıhha Müdürlüğü ve Uluslararası Takografçılar Derneği desteğinde, 9-13 Şubat tarihleri arasında stres ve öfke yönetimi, dijital takograf kullanımı, acil durum, emniyet kemeri kullanımı, uykusuzluk ve yorgunluğun çalışmaya etkileri konularında uzmanlar tarafından salon kapasitesi ile sınırlandırılacak katılımcıya seminerler verilecek.

Katılımcılara seminer sonunda sertifika verilecek. ■



**Salim
Altunhan**

salim.altunhan@tasimadunyasi.com

Gözyaşları son bulsun!

Herimizin bildiği bir türküdür: "Çarşamba'yı sel aldı, bir yar sevdim el aldı". Bu son yağmurlardan sonra sordum, çok uzun zamandan beri Çarşamba'yı sel almıyormuş. Çünkü önlem alınmış, türkü yadigar kalmış o eski dönemlerden.

Edirne, payitaht olmayı bıraktı hem Çarşamba hem de Çarşamba pazarı gibi oldu artık. Binlerce yıla dayalı (Odris'lerden başlayarak Hadrianus döneminde içine alan) geleneği, göreneği, örf ve adetleriyle önemli bir kültür birikimi olan Edirne'nin çektiğinin bir son bulması gerekir.

Bunun için sadece Edirne'nin ve Edirnelilerin değil, komşu ülkelerin de çaba harcaması gerekiyor. Zaten onun için de, siyasete hiç girmemeye özen gösterdiğim halde, "umut Syriza" diye sesleniyorum. Dere yataklarının yıllar boyu biriken alüvyonlu çökeltiden kurtarılması, temizlenmesi gerekiyor. Meriç nehrinin büyük bir kısmı Yunanistan'dan geçiyor. Tabii, Bulgaristan'ın baraj kapaklarını açması da var, ama Meriç'in yatağı kumdan arındırılma felaket bu kadar büyük olmaz. Bizim topraklarımızda kalan küçük bölüm ne kadar temizlenirse temizlensin yukarıdan gelen su yine taşkına sebebiyet verecektir.

Yunanistan, ekonomik olarak zor durumda, ama seçimlerden galibiyetle çıkan Syriza ve genç lideri Çipras, çevreye duyarlı olduklarını seçim bildirimlerinde açıkladılar. Şimdi yapılması gereken Ankara Atina hattı oluşturup bu sorunun bir an önce çözülmesidir. Bahar yağmurları da böyle olursa Edirne elden gider, ondan korkarım.

Küresel iklim değişikliği yaşanıyor. Her şey hep uçlarda yaşanıyor. İki yıldır son ve sel nedeniyle tarım kaybından dolayı ne meyve kaldı ne sebze. En önemli ihrac ürünlerimiz olan fındık da yoktu, kayısı da. Üç dal maydanız bile 1,5 liradan satılıyor pazarlarda. Demek ki bu, sadece Edirne'nin sorunu değil. Zaten Antalya'da seralar fırtınadan yıkıldı, başka yerlerde sorunlar yaşandı, soba gazı dolayısıyla insanlar ölümler karşı karşıya kaldı. Ülke çapındaki bu önemli sorunun çözümü için bizim seçimi beklememiz gerekiyor. Bir an evvel çözüm için kolların sıvanması lazım.

Tamam, belki Yunanistan ekonomik olarak öncelikle bu soruna vermektense kaçınılabilir, ama bizim ısrarcı olmamız gerekmez mi? Sorunun, kentler üzerinden değil hükümetler üzerinden görüşülmesi çözümü de beraberinde getirir. Sadece Edirne kurtulmayacaktır böylece bir çabamız sonunda, Kırkpınar da, Mimar Sinan'ın tarihi köprüleri de, turizmle hareketlenen Edirne ekonomisi de kurtulacaktır. Gözyaşları da son bulacaktır. ■

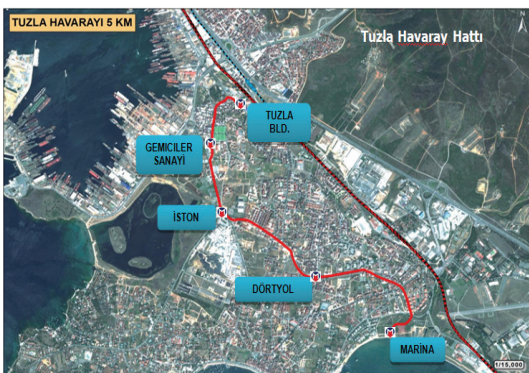


DÜNYANIN İLK YERALTI METROSU TÜNEL 140 YAŞINDA

1875 yılında hizmete giren Karaköy-Beyoğlu Tüneli'nin 140'ıncı yılı kutlandı. Dünyanın ikinci, yer altı metroları arasında ise ilk metro olma özelliği taşıyan Tünel Metrosunun 140'ıncı yılı İETT Genel Müdürü Mümin Kahveci, İETT yönetimi ve vatandaşların katılımıyla kutlandı. Tünel'in yükünü taşıyan dev makaraların bulunduğu Cer Atölyesi binasında ulaşım müzesi açılışı yapıldı. Eski adıyla Galata-Pera arasında sefer yapan tünel metrosu yüzde ortalama 181 seferle 15 bin dolayında yolcu taşıyarak sıfır kaza riskiyle çalışıyor. İlk açıldığı tarihlerde İstanbul Tüneli, Galata-Pera Tüneli, Galata Tüneli, Galata-Pera Yer altı Treni, İstanbul Şehir Treni, Yer altı Asansörü ve Tahtelarz gibi çeşitli isimlerle adlandırılan Tünel'in yıllık yolcu sayısı 5,5 milyonu buluyor.

TUZLA HAVARAY HATTI'NIN PROJE İHALESİ YAPILDI

Yaklaşık 5 km uzunluğunda olan Tuzla Havaray Hattı'nın proje ihalesi 2 Şubat Pazartesi günü yapıldı. Havaray Hattı; Tuzla sahilinde yapılan marina ile entegre olarak başlamakta ve Dörtöyl, İSTON ve Gemiciler Sanayi Sitesi'nden geçerek Tuzla Belediyesi'nde Marmaray Projesi ile entegre olarak son buluyor. Açık ihale usulü ile yapılan ihaleye 11 firma katıldı. İşin toplam süresi 240 gün.



Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, 2014'ü 23 milyon 37 bin bin yolcu ile kapattıklarını, 2015 hedeflerinin 25 milyon olduğunu söyledi. Ayyıldız, Ocak ayı verilerini de açıkladı: "Yılın ilk ayından çok memnunuz. Geçen yıla göre 135 bin daha fazla yolcu taşıdık. Toplamda 1 milyon 680 bin yolcu Metro Turizm'in kaliteli hizmeti ve konforu ile seyahatini gerçekleştirdi."

Temsa Safir VIP araçların teslimatında Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız ile bir röportaj gerçekleştirdik. 2014'ü değerlendiren, 2015'e yönelik hedefleri aktaran Şenol Ayyıldız, ilk olarak açıklamalarında otobüsçünün birçok zorlu koşul altında çalıştığını ancak hizmet sürecini hiç aksatmadığına vurgu yaptı.

Otobüsçü lodosu yendi

Ayyıldız, geçtiğimiz hafta sonu olumsuz hava koşulları nedeniyle raylı sistemler, deniz ve havayolunda iptal edilen seferlere rağmen otobüsçünün cesaret gösterip seferlerine devam ettiğini belirterek, "Lodos nedeniyle herkes kabuğuna çekildi. Seferler iptal oldu. Hatta tren seferleri de yarıda kalınca o yolcuları da otobüsler taşıdı. Bu işin her zaman cefasını çeken bizleriz" dedi.

Ocak ayında 135 bin yolcu artışı

2014'ü memnun bir şekilde geride bıraktıklarını ve 2015'e yönelik hedefleri de belirlediklerini, bu hedef çizgisinde de yeni otobüs yatırımlarını sürdürdüklerini belirten Şenol Ayyıldız, "2014'ü 23 milyon 37 bin yolcu taşıdık. Ocak ayında ise geçen yıla göre 135 bin yolcu artışı elde ettik. Toplamda 1 milyon 680 bin yolcu taşıdık. 2015'e yönelik hedefimizi ise 25 milyonu geçmek olarak belirledik" dedi.

Hani sektör bitecekti!

Sektörün küçüleceğine, birçok firmanın kapanacağına yönelik yorumları da değerlendiren Şenol Ayyıldız, "5 sene önce aynı sözlerle bu sektörün biteceği konuşuluyordu. Biz 5 sene önce 13 milyon yolcu taşırken, bugün 23 milyon yolcu taşıyoruz. Bu sektörün bitmesi söz konusu değil. Firmalar kurumsallaşmış planlı programlı hareket ettirildiği bu iş her zaman devam edecek" dedi.

Yöresel firmalara kapımız açık

Metro Turizm olarak, şehirlerarası otobüs taşımacılığında Türkiye'nin 78 iline taşımacılık yaptıklarını, Metro Turizm ailesi içinde yer almak isteyen yöresel firmaların kapılarının her zaman açık olduğunu belirten Ayyıldız, "Birtakım görüşmelerimiz var. Nisan ayının sonuna kadar yöresel bir firmanın Metro bünyesine katılması konusunda sürpriz gelişmeler yaşanabilir" dedi.



Şenol Ayyıldız, Rahmetli Halit Öztürk'ün oğlu Galip Öztürk'le



Gürcistan kalite ile tanıştı

Metro Turizm'in yurtdışında da, şehirlerarası yolcu taşımacılığı hizmeti verdiğini altını çizen Ayyıldız, "Metro Turizm olarak, Azerbaycan, Gürcistan, Bulgaristan, Yunanistan'da faaliyet gösteriyoruz. Bulgaristan'da gayet iyiyiz. Orada beğenilen, tercih edilen bir kimliğimiz var. O anlamda taşıdığımız yolcu sayılarına baktığımızda gayet memnunuz. Daha üstüne koymak için çalışıyoruz. Gürcistan'da, Batum ile Tiflis arasında şehirlerarası yolcu taşımacılığımıza başladık. Orada 400 kilometrelik bir yolda yolcu taşımacılığı 17 kişilik minibüslerle yapıyor, bizimle beraber, otobüslerle yapılmaya başlandı ve bölge insanları kalite ile tanıştı. Şu anda Batum-Tiflis arası karşılıklı olarak günde 14 servis yapıyoruz. Yaz sezonunda bunu 34 servise çıkarmak istiyoruz. Batum'un yaz döneminde nüfusu 1 milyon 200 bin civarına yükseliyor. Buna yönelik hazırlığımızı yaptık" diye konuştu.

Almanya seferleri Haziran'da

Almanya'ya 1,5 ay önce

şehirlerarası yolcu taşımacılığı ile ilgili bir ziyaret gerçekleştirdiklerini dile getiren Ayyıldız, "Almanya'da Frankfurt-Hamburg ve Hamburg-Berlin arası sefer düzenlemek için çalışmalarımız devam ediyor. Haziran ayının ilk haftasında İstanbul-Almanya hattını açıyoruz. Orada Metro Turizm kimliğimizi gösterdikten sonra, şehirlerarası yolcu taşıma organizasyonunu yapma hazırlığı içindeyiz" ifadelerini kullandı.

X-ray geçişlerinde sorun yaşıyoruz

Yurtdışı taşımacılığında Metro Turizm'in yüzde 25 doluluk şartı konusunda bir sıkıntı yaşamadığını, bu doluluk oranının zaten çok üstünde seferler gerçekleştirdiklerini belirten Şenol Ayyıldız, ancak X-ray konusunun ciddi bir sıkıntı olduğunu söyledi. Yurt dışına çalışan firmaların disiplinli ve kurumsal bir yapıda hareket etmesi gerektiğini belirten Ayyıldız, "Uluslararası çalışan firmaların, disiplinli, kurumsal bir yapıda çalışmasını, firmaların farklı arayış içinde olmamalarını, sadece yolcu taşımacılığını ifade eden bir taşımacılığı yapmalarını, bunun dışında asla kıymamalarını, hem firmalarımızın ismini lekelememelerini hem de ülkemizin ismini uluslararası platformda zedelememeleri gerektiğini vurgulamak istiyorum" diye konuştu.

Temsa ile sektöre örnek olduk

Temsa ile yaptıkları 100 araçlık anlaşmanın yanı sıra 2015 yılı içinde yeniden Temsa yatırımı düşündüklerini sinyali veren Ayyıldız, "Bu 100 aracın bize yetip yetmeyeceği, bir buçuk ay içerisinde belli olacak. Temsa böyle bir talebe cevap verebilir mi, bunu konuşuruz. Temsa ile birlikte sektöre ayrı bir renk kattık. Herkesin kullanabildiği bir otobüs haline geldi Temsa. Bizim Temsa ile yaptığımız işbirliği rakip firmalarımıza da örnek oldu ve onlar da filolarını yeniledi. Türkiye'de böyle

gelişen bir sektör olması çok güzel. Kendini yenileyen rakiplerimize de başarılar diliyorum" dedi.

İstihdamı yurtdışına taşıdık

Metro Turizm'in 2011 yılında "Türkiye'nin en çok istihdam yaratan şirketi" ödülünü aldığını belirten Ayyıldız, "Örneğin bu 100 araçlık yatırım ile bine yakın insana istihdam sağladık. Biz yılda 25-30 bin kişiye istihdam sağlıyoruz. Her yıl üzerine koyarak ilerliyoruz. Türkiye'nin yanı sıra, Gürcistan'da yapmış olduğumuz yatırımlarla, buradaki Türk vatandaşlarımızı yaratığımız istihdamın dışına çıktık. Gürcüler, şu anda Türkiye'yi konuşuyor, Metro'yu konuşuyor" dedi.

Şehir içi servis taşımacılığı...

Ayyıldız, Metro Turizm bünyesinde Metro Travel, Metro Rent-a-Bus gibi grup şirketleri oluşturarak, otobüsle verilen hizmeti geliştirdiklerini ve 2014 yılında Rent-a-Bus'ün beklentilerin üzerinde bir başarı elde ettiğini vurguladı. Rent-a-Bus'ün özel ve grup taşımacılığı gibi birçok organizasyona cevap verebilen bir yapıda olduğunu kaydeden Ayyıldız, servis taşımacılığına yönelik planlamalar içinde olduklarını da söyledi: "Şehir içinde özel, resmi kurumlar veya sivil toplum örgütlerinin taşımacılığını yapabiliriz. Arkadaşlar çalışıyorlar, bu konuya hız vereceğiz."

Metro Kargo'nun başarı yılı

Şenol Ayyıldız, 2014 yılının Metro Kargo için yatırım yılı olduğunu, 2015 yılında bu yatırım karşılığını alacaklarını söyledi: "Metro Kargo'nun daha önce otobüs ile kargo hizmeti veren bir yapısı vardı. 2014 yılı tecrübe yılı oldu. Orada yolcu taşımacılığında daha farklı bir organizasyon gerektiğini gördük. Ekibimiz buna hazır. 2015 yılında kargo alanındaki lider firmalarla yarışır hale geleceğiz. Halen, 52 ilde altyapımız hazır, Türkiye'nin dört bir noktasında olmak istiyoruz. 2015 yılı kargonun başarı yılı olacak." ■

TEMSA Yedek Parça'dan kampanya

Temsa işletme sürecinin her aşamasında müşterilerinin yüzünü güldürmeye devam ediyor. Düşük yakıt tüketimi ile Temsa aracı kullanmaktan mutlu olan taşımacılar, şimdi de "Hoş geldin 2015" kampanyası ile yüzde 35'e varan indirimle yedek parça almanın keyfini yaşıyorlar.

Temsa, her yıl düzenlediği yedek parça kampanyaları ile müşterilerine maliyet avantajları yaşatmaya, kazançlarına kazanç katmaya devam ediyor. Yedek parçada "Hoş geldin 2015" Kampanyası başlatan Temsa, Şubat ayı sonuna kadar yetkili servislerden alınan Temsa tedarikli yedek parçalarda yüzde 20 indirim uyguluyor.

Kazanç üstüne kazanç

Temsa'nın müşterilerine kazanımları bununla da sınırlı kalmıyor. Temsa araç sahipleri kampanyaya her katılımları sayesinde Nisan ve Haziran ayları

içerisinde kullanabilecekleri yüzde 15 indirim çeklerini de yanlarında götürüyorlar!

Temsa Yedek Parça Müdürü Şafak Pesen Üstün, "Yeni yılın başlangıcı ile tüm iş ortağımız olarak gördüğümüz Temsa kullanıcıları olan taşımacı dostlarımıza katkı sağlamak, zorlu koşullar altında çalışırken onların yüzlerini güldürmek için "Hoş geldin 2015" adını verdiğimiz bir kampanya süreci başlattık. Bu kampanya sayesinde onlara yüzde 35'e varan bir indirim imkanı sağlıyoruz. Taşımacı dostlarımızın kampanyaya gösterdikleri yoğun ilgi bizi de mutlu ediyor. Bu kampanyalar yetkili servislerden alınan her hizmetin, araçta kullanılan orijinal her yedek parçanın taşımacıya uzun vadede kazanımların sağlanmasına da katkı yapıyor. Böylece hem araçlardaki güvenlik artıyor hem de daha az bakım ve onarım maliyeti ortaya çıkıyor. Temsa yedek parça olarak iş ortaklarımıza kazanımlar sağlamaya yönelik sürpriz kampanyaları bu yıl içerisinde düzenlemeye devam edeceğiz" diye konuştu. ■



Şafak Pesen Üstün

9 - 15 Şubat 2015

METRO TURİZM,

Safir VIP alımını 100'e çıkarttı

Metro Turizm, Temsa'nın şehirlerarası yolcu taşımacılığında fark yaratan 41+1 kişilik Safir VIP yatırımından 75 adetlik olarak yaptığı anlaşmayı 100 adede çıkardı. Temsa, yapılan anlaşmanın 15 adetlik bölümünü düzenlenen törenle teslim etti. Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, Temsa ile 2010 yılından başladıkları işbirliği sürecinde 475 otobüs aldıklarını, yeni 100 otobüs yatırımı ile filodaki Temsa sayısının 575'e çıkacağını söyledi. Ayyıldız, Temsa'nın sektörün sıkıntılarını cevap veren bir otobüs ürettiğini açıkladı.

Temsa'nın Altınzade'deki merkezinde 2 Şubat Pazartesi günü düzenlenen törene Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, bölge otobüsçüleri, TOFED Başkanı Mehmet Erdoğan,

Başkan Vekili Ali Çıkkın, Yönetim Kurulu Üyeleri Hayati Uzun, Mustafa Özcan, Bülent Yıldız, Temsa Genel Müdürü Dinçer Çelik, Pazarlama ve Satış Direktörü Murat Anıl, Yurtiçi Satış Müdürü Baybars Dağ, Pazarlama Yöneticisi Feridun Tanır ve Kurumsal İletişim Müdürü Ebru Ersan katıldı.

Temsa çözüm ortağı

Temsa Genel Müdürü Dinçer Çelik, "41+1 kişilik Safir VIP aracımızın ilk teslimatını sektörün lider firmalarından biri olan Metro Turizm'e yapmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Sektörde beklenen ve fark yaratan Safir VIP aracımız sektörün en çok talep edilen otobüsü olacağına inanıyoruz. Bu yatırımdan dolayı Metro Turizm'i tebrik ediyor ve tercihlerinden dolayı da teşekkür ediyoruz. Metro Turizm ile 2010 yılından beri iyi bir çözüm ortağı olduğumuza inanıyoruz. Temsa olarak 2013 yılına göre 2014'te yüzde 100'lük bir büyüme elde ettik. 2015'e de çok iyi bir başlangıç yaptık" dedi.

Gelenek yine bozulmadı

"Temsa ve Metro her yılın başında olduğu gibi bu yıl da alışkanlığı bozmadı ve yatırıma yönelik işbirliği hızla devam ediyor" diyerek konuşmasına başlayan Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, "Temsa ile yaptığımız işbirliğinden çok memnun olduğumuzu, burada açık ve net belirtmek istiyorum. Kendilerine sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Hakikaten güzel işler yaptık birlikte. Temsa ile yolculuğumuz 2010 yılında başladı. Bugün burada 5 otobüs görünüyor ama toplamında 15, Mayıs ayı sonuna kadar da bu sayıyı 100'e tamamlayacağız. Bu 100 yeni otobüsle 575 Temsa markalı araç filomuzda yerini

almış olacak. Bunun mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

Sektörün sıkıntılarına uygun

Temsa'nın sektörün sıkıntılarına cevap verebilecek bir otobüs ürettiğini belirten Ayyıldız, "Temsa yönetimini ayrıca tebrik ediyoruz. Sektörün nasıl gittiğini, ne şartlarda yürüttüğünü, nereye gittiğini hep birlikte görüyoruz. Tüm firmalarımızın (2+1) Suit segmentinde bu otobüs artık tercih edilen bir otobüs oldu. İlk önce bu otobüsler doluyor. Ondan sonra diğer otobüsler doluyor. Metro Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Galip Öztürk'ün de katıldığı toplantılarda gördük ki Temsa'nın ciddi bir çalışmalar yürüttüğü 41 kişilik otobüsler hem daha tasarruflu hem de çok daha kazançlı. Şimdi, bu otobüsleri teslim almanın kıvançlı içindeyiz" dedi.

Otobüs başına 70 bin Euro

"Türk üreticisi bir firma ile çalışmak bizleri mutlu ediyor" açıklamasını yapan Şenol



Temsa Genel Müdürü Dinçer Çelik, Metro Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Şenol Ayyıldız, günün anısını bir plaketle paylaştılar.

Bu sektörün kahrını çeken yine bizler, otobüsçüleriz. Bizler yağmur, çamur, kar demeden yolumuza devam ediyoruz ve etmeye devam edeceğiz. Bu önemli yatırımlarda tasarrufun önemi bir kez daha ortaya çıkıyor" dedi.

Safir VIP her yerde

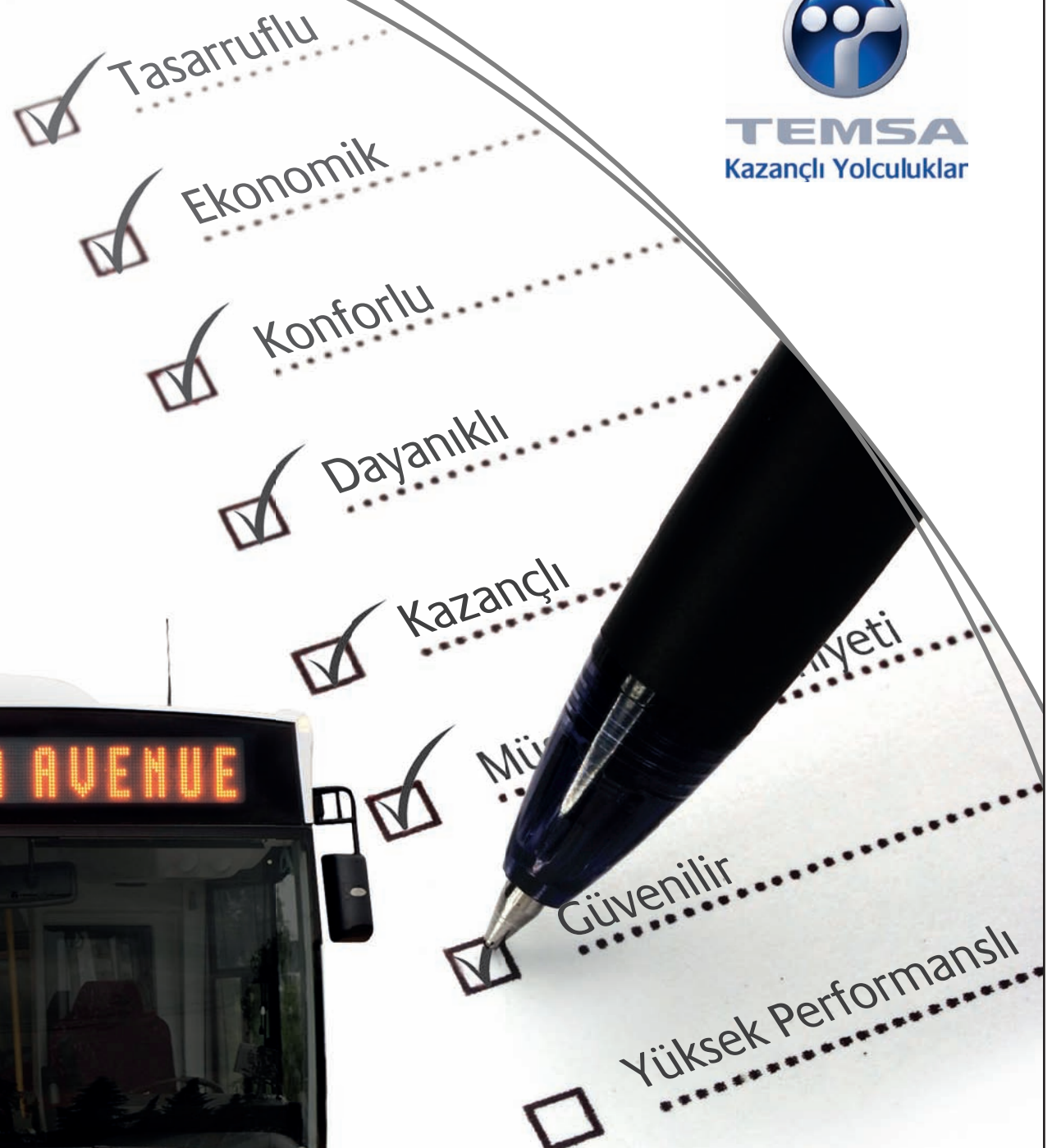
Bugünkü yatırımın mali boyutunun 23 milyon TL olduğuna dikkat çeken Ayyıldız, Safir otobüslerin Türkiye'nin

dört bir yanında hizmet vereceğini belirtti: "Biz şu an 78 ilde faaliyet gösteriyoruz ve bölge otobüsçülerimizle bu illerde başarıyla hizmet veriyoruz. Onlarla büyüdük ve büyümeye devam ediyoruz. Sadece bu 15 otobüsümüz hemen bugün bölgelere dağılıyor. 5 otobüs Antalya'ya, 5 tanesi Konya, 4'ü Sivas, 1'i de Zonguldaklı otobüsçülerimize gidiyor. Safir VIP, Metro Turizm ile ülkenin dört bir yanında hizmet veriyor." ■



Tüm Testlerden Yıldızlı Pekiyi!

Toplu taşımacılık alanında yapılacak en kazançlı yatırım olan TEMSA Avenue şehir içi otobüsleri, yakıt tasarrufunda 1 numara olmaya devam ederek, liderliği kimseye kaptırmıyor. Ekonominize katkıda bulunan Avenue'ya şimdi bütçenizi güvenle emanet edebilir ve taşımacılığın tadını cebinizi düşünmeden çıkarabilirsiniz.



TEMSA
Kazançlı Yolculuklar

temsa.com.tr

ŞUBAT AYINA ÖZEL

Otokar'dan İSTAB üyelerine özel kampanya

Otokar Genel Müdür Yardımcısı Basri Akgül'ün açıkladığı kampanyaya göre; İSTAB üyeleri, 148 bin TL fiyatı bulunan Tempo'yu Şubat ayı boyunca 142 bin 500 liraya alabilecek. Tempo araçta fırsat bununla da sınırlı değil. Şubat ayında alanlar ilk ödemeyi Mayıs ayında yapacak. Kampanya ile 163 bin TL olan Sultan 140 S, 158 bin 500 lira; 175 bin TL olan Sultan Comfort ise Şubat ayı sonuna kadar 170 bin TL fiyatla alınabilecek.

İstanbul Servis Taşımacılar Birliği Derneği, 4 Şubat Çarşamba günü Otokar'ın sponsorluğunda üyelerinin ve çalışanlarının sektörel gelişmelerine yönelik, "Şirket Araçları Yönetimi Stratejileri" konulu eğitim toplantısı düzenledi.

Eğitim toplantısına sponsor olan Otokar'a teşekkür ederek konuşmasına başlayan İstanbul Taşımacılar Birliği Derneği Başkanı Ali Bayraktaroğlu, firmaları, servis taşımacılığı yönünde özmal araç yatırımları ile ilgili yapılan değişiklik konusunda bilgilendirdi.

Bayraktaroğlu, UKOME'nin 2014 Ağustos ayında servis taşımacılığı yönünde yapılan değişiklik ile personel taşımacılığı yapan firmaların filosunda yüzde 5 oranında özmal araç bulundurma zorunluluğunun getirildiğini söyledi. Bununla ilgili 18 alt komisyon çalışması yapıldığını dile getiren Bayraktaroğlu, belediyenin 'yüzde 20'si özmal olsun' isteğine karşı mücadele ederek, bu oranın yüzde 5'te kalmasını sağladıklarını belirtti.

HOSGELDİNİ



Basri Akgül

Ali Bayraktaroğlu



UKOME'de temsil hakkı

Yüzde 20 oranının, firmaların borçlandırıp sistemi bozacağını aktardıklarını ve bunun altyapısını hazırlamak için süre istediklerini kaydeden Bayraktaroğlu, "Bununla ilgili İSTAB olarak elimizden geldiği kadar bu oranın yüzde 5'te kalmasını sağlayacağız. Öngörüm ise kademe kademe bir sonraki yılda yüzde 10, diğer yıl yüzde 15, ondan sonraki yılda yüzde 20 oranında özmal yatırımları zorunluluğu doğabilir. Biz şu an teknik olarak işlerimizi yürütebilecek kadar özmal araca sahip olmaya çalışıyoruz. Bu kararlarda söz hakkımız olması için UKOME'lerde temsil hakkını kazanmak için mücadele ediyoruz" dedi.

Kriz kapıyı çalıyor

Firmaların artacak özmal yüzdesine göre tedbirli olmalarını isteyen Bayraktaroğlu, "Yüzde 5 oranında bile ciddi sayıda araç almamız gerekiyor. Aldığımız araçları verimli yönetmemiz gerekiyor. Yüzde 10 olduğu zaman bir bu kadar daha filo yatırımları büyümek gerekecek. Bunun için de ciddi finansal kaynağa ihtiyacımız var. Fazla özmal araç bulundurmamak ve onun yönetimini verimli bir şekilde yapabilmek bizim riskimiz. Kriz gelmeden kapıyı çalıyor, biz kriz olmadan riskimizi yönetelim diye bugün burada toplandık" diye konuştu.

Bayraktaroğlu, bu eğitimlerden İSTAB üyelerinin öğreneceği çok şey olduğunu

belirterek, eğitimlerin sponsorların desteği ile devam edeceğini vurguladı.

Kalıcı şeyler bırakmak istiyoruz

İSTAB'da sektör için kalıcı bir şeyler bırakmak adına yola çıktıklarını belirten Bayraktaroğlu, "Sektörün yaşaması için elimizden gelen her şeyi yapacağız. Haklarımızı savunma adına her türlü girişimlerde bulunacağız" dedi.

Son 5 yıl otobüs pazarında lider

Otokar Genel Müdür Yardımcısı Basri Akgül ise uzun süredir işbirliği içinde oldukları İSTAB'a, sponsor olarak kendilerini kabul etmeleri için teşekkür etti. 2002 yılında Sultan üretimine başladıklarını, 2014 yılı itibari ile Türkiye'deki en geniş ürün gamına sahip şirket olduklarını, günde 8 küçük otobüs, 16 büyük otobüs ürettiklerini belirten Akgül, "Bu 12 yılın son 5 yılı tüm otobüs pazarının da lideri olduk. 2014 itibari ile her 5 küçük otobüsün 3'ü Otokar, her iki belediye otobüsünün de bir tanesi Otokar Kent olarak satılıyor. Bu yıl sonunda 18 metrelik körukü otobüslerimizi de pazara sunacağız. Ar-Ge faaliyetlerimiz sayesinde Türkiye'de ciddi yerlere geldik. Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın ise sayılı Ar-Ge'lerinden bir tanesiyiz, otomotivde Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan şirketiz. Son 5 yılda ciromuz içindeki Ar-Ge payı yüzde 4,2; harcamalarımız ise son 10 yılda 229 milyon lira seviyesine ulaştı. 2013 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, Türkiye'nin en başarılı Ar-Ge merkezi ödülünü aldık" dedi.

Tank kadar sağlam

Akgül, Otokar'ın lider otobüs markası Sultan hakkında İSTAB üyelerine bilgi verdi. Sultan 140 S aracını 29 artı bir kişilik olarak ürettiğini, Sultan Comfort aracın da hem turizm hem de personel taşımacılığında ilgi gördüğünü belirterek, "Comfort aracımızı da 27 artı 1 kişilik olarak tasarlıyoruz. Sultan S ve Sultan Comfort araçlarımız personel ve turizm taşımacılığında konfor sunuyor. Pazar büyük boy araca doğru gidiyor. Bu nedenle Sultan Mega dedğimiz aracı çıkarttık. Sultan araçlarının bu kadar değişik boyarlarda tasarlamamızın sebebi büyük boy otobüslere göre maliyet, yakıt tasarrufu ve işletme masrafları açısından daha ekonomik olmaları. Tank yapan firmayız,



tank kadar sağlamız. Bunu son on iki yılda ispat ettiğimizi düşünüyoruz" diye konuştu.

Tempo'ya çok önem veriyoruz

Yenilenen Tempo'yu anlatan Akgül, 2015 yılında Tempo ile pazarda varlıklarını arttırmak istediklerini kaydetti: "Servis taşımacılığında özellikle Tempo'ya çok önem veriyoruz. Yeni Tempo'da aracın ön ve arka yüzlerinde değişiklikler yaptık. Sultan'da olduğu gibi 12 kilovatluk performansı yüksek bir klima koyduk. Bu araçta Euro 5 adblue olmadan bir motor sistemi kullanıyoruz. Rakiplerimize göre en iyi manevra kabiliyetine sahip. Yol tutması açısından sınıfında en geniş ön iz genişliğine sahip. Rakiplerimize göre yakıt sarfiyatımız oldukça düşük."

İSTAB üyelerine özel kampanyalar

Akgül, Tempo, Sultan 140 S ve Sultan Comfort için İSTAB üyelerine özel Şubat ayı için geçerli olan kampanyalar hakkında bilgi verdi: "148 bin TL fiyatı bulunan Tempo aracımızı Şubat ayı boyunca 142 bin 500 liraya satacağız. Tempo'yu Şubat ayında almanız durumunda Mayıs ayında ödeyebileceksiniz. 163 bin TL olan Sultan 140 S'yi ise 158 bin 500 lira, 175 bin TL olan Sultan Comfort'u ise Şubat ayı sonuna kadar 170 bin TL fiyatla alabileceksiniz."

Özmal konusunu da değinen Akgül, "Şehirlerarası otobüslerde başlandı, kademe kademe artırdı. Yüzde 5 oranının artma ihtimali yüksek. Biz, Otokar ailesi olarak sizlerin yanındayız. Sizlere elimizden geldiğince destek vermek istiyoruz" dedi.

Konuşmaların ardından İSTAB



Başkanı Ali Bayraktaroğlu, Otokar Genel Müdür Yardımcısı Basri Akgül'e günün anısına plaket verdi.

Toplantı, Uzman psikolog Ertan Şimşek'in, şirket araçları yönetimi ile ilgili verdiği seminerle son buldu. ■



KENT HABERLERİ... KENT HABERLERİ... KENT HABERLERİ.. KENT HABERLERİ...



Cengiz Ergün

MANİSA ULAŞIMINDA KENTKART DÖNEMİ

Kentkart,, Manisa'da kullanıma sunduğu NFC özelliğine sahip Akıllı telefonlar için geliştirdiği Mobilkentkart uygulaması ile Dünya'da ilk defa toplu ulaşımda cep telefonu ile ödeme dönemini başlatıyor. Mobilkentkart'ımızla otomatik dolum yapabilir, kullanım detaylarınızı görebilir, hat durak bilgisi sorgulanabilir.

UŞAK BELEDİYESİ'NİN YAPTIĞI KART64 İHALESİ İPTAL

Uşak'ta Kart 64 ihalesinin Manisa İdare Mahkemesi'nce iptal edilmesinin akabinde en çok sorulan soruların başında yer alan kart ücretlerinin akibeti konusunda Başkan Cahan açıklama yaptı. Cahan, Uşaklıların konu ile ilgili menfaatlerini korumak adına çalışmaları başladıklarını bildirdi. Ulaşımında bundan sonrası için ciddi bir çalışma içinde olduklarını aktaran Cahan, yeni bir sistem üzerinde konunun tüm taraflarını içine alacak şekilde çalışmaya başladıklarını dile getirdi.

SAKARYA'DA KART 54 KULLANIM SAYISI 50 MİLYONA YAKLAŞTI

Sakarya Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Dairesi Başkanı Fatih Pistil, toplu taşıma araçlarında ücret ödemeleri ve nakit kullanımı yerine

hayata geçirilen Kart 54 uygulamasında kullanım sayısının 50 milyona yaklaştığını açıkladı. Pistil, "Şehir genelinde 150 bin vatandaşımız Kart 54 kullanıyor. Ulaşımında rahatlık getiren uygulamamızın kullanımı her geçen gün yaygınlaşıyor" diye konuştu.

OTOBÜSLERDE UNUTULAN EŞYALAR İNTERNETTE

Denizli Büyükşehir Belediyesi, vatandaşların yolculuk sırasında belediye otobüslerinde unuttuğu veya farkında olmadan düşürdüğü eşyalar için www.denizliulasim.com.tr adresinde özel bir bölüm oluşturdu. Otobüslerde bulunan cep telefonu, tablet, Denizli Kart, kredi kartı ve kimlikler sahiplerini bekliyor.

MANİSA'DA ŞOFÖR ESNAFINA 350 BİN TL KATKI

Manisa Şoförler ve Otomobilciler Odası Başkanı Yusuf Enli, şoför esnafının sorunları ve D4 belgesi ücret tarifesi ile ilgili bilgilendirmelerde bulunmak üzere Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün'ü ziyaret etti. Enli, "65 yaş indiriminden dolayı yapılan yüzde 1 indirimden dolayı teşekkür etmek istedik. Şoför esnafına yılda ortalama 350 bin TL bir katkı sağlandı. D4 belgeleri ve Akhisar, Soma arabalarının UKOME kararları olmasına rağmen hala Mimar Sinan Bulvarı'nı kullanmalarından doğan sıkıntılarımızı dile getirdik" dedi. Başkan Cengiz Ergün de, "Şoför kardeşlerimizin sorunları, bizim sorunumuz. Bundan sonraki süreçte de inşallah sorunlar görüşülerek, karşılıklı istişare edilerek herkes için mutlu edici ortak noktaya gelinmesi noktasında paylaşımda olacağız. İnşallah bu sorunları da paylaşa paylaşa çözüme noktasında olacağız" dedi.



Hüseyin Sözlü

ADANA'DA TOPLU TAŞIMADA ÖĞRETMENLERE İNDİRİM

Adana Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Koordinasyon Merkezi'nce (UKOME) alınan yeni karara göre; öğretmenler, şehir içi toplu taşımadan 1 buçuk liraya yararlanabilecek. Daha önce öğrenciler için şehir içi toplu taşıma ücretini 1 liraya indiren Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin Sözlü, zor koşullar altında ve çok önemli bir görevi yerine getiren öğretmenleri de unutmadı ve 1 buçuk liraya toplu taşımadan yararlanmalarını sağladı.

BUDO 2 MİLYONU AŞTI

BUDO'nun 2 yıllık faaliyetleri hakkında bilgiler veren ve gelinen son noktayı değerlendiren BURULAŞ Genel Müdürü Levent Fidansoy, 24 Ocak 2013'te yolculu seferlere başlayan BUDO'nun şu anda 5 deniz otobüsüyle hizmet verdiğini söyledi. Seferlerin her gün kesintisiz devam ettiğini, Bursa-Istanbul arasında pazartesi ve perşembe günleri arası

56, cuma ve pazar günleri 18 ve cumartesi günleri 14 sefer düzenlendiğini belirten Fidansoy, haftada toplam 102 tur yaptıklarını vurguladı. Fidansoy, yaz aylarında Erdek-Marmara Adası-Avşa -Tekirdağ seferlerinin yeniden yapılacağını da sözlerine ekledi.



DENİZLİ DE İŞÇİ SERVİSLERİNE SIKI DENETİM

Denizli Büyükşehir Belediyesi Zabıta Dairesi ve Ulaşım Dairesi Başkanlığı ekipleri organize sanayi bölgesi girişinde korsan taşımacılığı önlemek ve güvenlik önlemlerinin alınıp alınmadığını denetledi. Denetimlerde, servis aracı ruhsatları, ruhsatların vizeleri, güzergah izin belgeleri, araç içi koltuk sayısı, emniyet kemeri, trafik seti, yangın tüpleri ve tüplerin uygunluğu denetlendi. Denetimlerde, güzergah izin belgesi olmayan ve vizesini yaptırmayan 40 araca yasal işlem yapıldı. Denetimlerin periyodik olarak yıl boyunca devam edeceği vurgulandı.

BAŞKAN ENGELLİLERLE OTOBÜSTE...

Engellilerin kullanımı için düzenlenen otobüs ile kent merkezine yolculuk yapan Şahin, içerisinde engelli vatandaşlarında bulunduğu otobüste vatandaşların sorun ve sıkıntılarını dinledi. Şahin, belediye bünyesinde engellilere yönelik bir

daire başkanlığı kurduklarını ve başına da engelli birisinin getirildiğini anlattı. Fatma Şahin ile birlikte otobüslere yolculuk yapan engelli gazeteci İsmail Tunç ise belediye otobüslerinin kullanımına uygun dizayn edilmesinin sevindirici olduğunu aktardı. Engellilerin kimsenin yardımı olmadan dışarı çıkabildiği ve rahat hareket edebildiği bir ortamı her zaman hayal ettiğini vurgulayan Tunç, "Benim hep hayalimdi. Avrupa'da bu anlatılıyordu. Engelliler çok daha rahat hareket ediyorlar diye ama şuan aynı beklide daha fazla Türkiye'de var" dedi.

İZMİR BÜYÜKŞEHİR, YENİ İLÇELERE TOPLU ULAŞIMDA "UZLAŞMA" TURUNA ÇIKTI

Yeni Büyükşehir Yasası ile sınırlarına dahil olan Çeşme, Karaburun, Dikili, Bergama, Kiraz, Knık, Beydağ, Tire ve Odemis'e toplu ulaşım hizmeti verebilmek için çalışmalarını sürdüren Büyükşehir Belediyesi, taşıma kooperatiflerini toplu ulaşım ağına entegre edecek taslak projeyi masaya yatırdı. Toplantıya Başkan Aziz Kocaoğlu'nun yanı sıra İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Zekeriyâ Mutlu, İzmir Şoförler Odası Başkanı Celil Anık ve ESHOT Genel Müdürü Raif Canbek de katıldı. Başkan Kocaoğlu, hazırladıkları projenin taslak olduğunu, son şeklini uzlaşıyla alacağını belirterek, "Önemli olan, taşıma hizmetinin karşılıklı iyi niyet içerisinde ve aksatılmadan yapılmasıdır. Bunu yaptığımız süreç hem sizin ekmeğinizle, aşınızla oynamamış olacağız. Şoför esnafı ve aileleriyle birlikte 10 bin kişinin aşı sirtımızda, ona göre karar verip hareket edeceğiz" dedi. Başkan Kocaoğlu, sistemini gerçekleştirilmesi için taşıma kooperatifleri temsilcilerinden oluşan bir komisyon oluşturulmasını önerdi. ■

9 - 15 Şubat 2015



Mustafa Yıldırım

TOF Tüm Otobüsçüler Federasyonu Genel Başkanı

my@ulusoy.com.tr

30 yaş sınırı doğru değil

Milli Eğitim Bakanlığı'nın okul taşımacılığına yönelik hazırladığı taslakta yer alan servis sürücülerine 30 yaş kararı çok yanlış. Hele hele Milli Eğitim Bakanlığı gibi bir bakanlığın böyle bir şartı getirmeye yönelik bir hazırlık yapması bana göre cinayettir. İnsanlar zaten 30 yaşına geldiklerinde mesleklerini edinirler. 30 yaşına gelmiş bir adamı şoförlüğe döndüremezsiniz. 18 yaşına gelmiş adama ehliyet veriliyor. Tamam, tecrübe kazanmak için, küçük araç kullansın. Zaten biz de bunu söylüyoruz. Yani yolcu taşımacılığında otomobil, küçük otobüs, büyük otobüs; yük taşımacılığında ise pikap, kamyonet, kamyon, tir şeklinde gitmesi lazım. Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı, bir akademisyen, onun aynı zamanda, pedagojiyi de çok iyi bilmesi lazım. Ben, Sayın Bakan'a bu kararı bir kez daha değerlendirmesini öneriyorum. 30 yaş sınırı tehlikeli bir süreci de getirir çünkü artık biz kendi sektörümüzde de çalıştıracak adam bulamayız. Çünkü küçük araçta şoförlük yapanlar daha sonra sektörümüze yöneliyor ve bizim içinde bu alanlar insan kaynağı aynı zamanda.

İşsizlik artar

Türkiye'de istihdam alanı zaten çok dar. Giderek işsizlik artıyor. '30 yaşına kadar servis araçlarını kullanamazsınız' dediniz zaman işsizlik artacak. Ben şoför bulamayacağım. Bütün bunların dikkate alınması lazım.

Her işin başı eğitim

Burada önemli olan eğitimidir. 50 yaşına gelmiş psikolojik sağlığı, pedagojik formasyonu olmayan bir insanı şoför yapmaktansa, 25 yaşında aklı başında bir adamı şoför yapmanın daha doğru olduğuna inanıyorum. 30 yaş öncesi insanları, okul servis şoförlüğüne layık görmemek de doğru bir iş değil. İnsanlar 18 yaşından itibaren şoför olabiliyorsa, buna 2 veya 3 sene sınır koyabilirsiniz. 3 sene küçük araçlarda çalışıp, ondan sonra ek sınavla bir üst sınıfa geç. Biz bunu hep söylüyoruz ama sürücü kursu niteliği bunu sağlamıyor.

Asıl problem sürücü kurslarının niteliğindedir.

Bu da Milli Eğitim Bakanlığı'nın alanına giriyor. Bugünkü sürücü kurslarının biraz daha gelişmesi lazım. Küçük araçtan büyüğüne geçerken, ehliyeti yükseltmek için mutlaka ek sınavlara ihtiyaç var. Yani bir nitelikli sürücünün otobüs sürücüsüne, olması gereken özellikleri kazandıracak altyapısının sürücü kurslarında olması lazım. Dolayısı ile her ehliyeti her kurum vermemeli. Milli Eğitim Bakanlığı'nın, yaş konusu yerine sürücü kurslarının nitelikli hale gelmesinin sağlanması ile ilgilenmesi gerektiğini düşünüyorum.

Biz karayolu taşıma ülkesiyiz

Mutlaka yaptırımlar olacak, ama eğitmediğiniz insana ceza veremezsiniz, hesap soramazsınız. Sürücü kurslarımız ne kadar öğretiyor? Eğitimde uygulamalı olarak hiçbir şey yapılmıyor. Yollarımızdaki kazaların nedeni de eğitimsizlik, sorumsuz sürücü

kurslarının verdiği ehliyetlerin sonuçlarıdır bunlar. 5 milyon motorlu ticari taşıt var Türkiye'de. Bunların sürücülere doğaçlama ile yetişiyor. Kaza yapa yapa öğreniyorlar şoförlüğü. Bu da Türkiye'ye ağır bir fatura çıkıyor. Hepimizi trafik kurbanı olabiliyoruz, oluyoruz da. Senede 10 bin insan trafik kazası sonrasında ölüyor. Tüm bunlar Milli Eğitim Bakanlığının olaya çok daha farklı bakmasını gerektiriyor diye düşünüyorum.

Servis filolarında özmal oranı

Öte yandan gündemde servis filolarına yüzde yirmi özmal araç oranının getirilmesine yönelik UKOME'nin çalışmaları var. Bu da doğru bir düzenleme olmayacak. Ben bugün, servis tedarikçisi olarak servisi alıp çalıştırıyorum, kuralları ben koyuyorum. Kurallara uymadığı zaman iptal ediyorum. Onun için o alanda da bir sıkıntı olduğuna inanmıyorum. Ben, personelimi taşıtmak için çağırıyorum, şartnameyi hazırlıyorum. Uymadığı zaman da iptal hakkı elimde. Onun için servisi sağa sola kaçamaz. Ben kurumsallığın özmal ile olacağına inanmıyorum. Akılla, mantıkla, eğitimle, yönetmeliklerle, ticari anlayış ile olur ancak. Benim illaki otobüsüm olması gerekmiyor ki. Ben çok iyi otobüs yöneticisiyim, çok iyi bir firma kurup yönetebilirim. Organize bir firma olabiliyim. Bugün UTİKAD taşıma organizatörü. Onlara bir yatırım mecburiyeti getirebiliyor musunuz? Bence mevzuata bu bakımdan bakmak lazım.

Cezalar...cezalar

Bir de bizim canımızı yakan cezalar var. Bir yolcu bileti TC numarası yok diye 900 lira ceza yazacaksınız. Bu standartlar neden sadece karayolunda? Vatandaş, kendi kimlik numarasını yanlış beyan ederse ben niye sorumlu oluyorum? Bir de, 1 Nisandan itibaren tarifende olan seferi yapmazsan ceza verilecek. Peki, yolcu yok. Ver bana yolcu, taşıyayım. Bu anlayışla ulaşımda verimliliği nereye koyacaksınız? Sektör olarak iklimimizi başımıza toplayalım. Sağ olsunlar, gerek Bakan Bey gerekse Talat Bey üç ay ertelediler ama 3 ay yetmez. Diğer taşıma modlarında olmayan birtakım düzenlemeler neden bize dayatılıyor? Uçaklar seferleri iptal ettiği zaman zorunlu olarak bunlara ceza yazabiliyor musunuz? Peki, bizde niye var, neden? Ne işe yarayacak 18 yaşından küçükler bileti satmaya ceza gelecek. İnternette alan yaşını büyük yazdı ne yapabiliriz? Artık sanal dünyayı algılamadan yapılan bu hazırlıkların doğru olmadığına inanıyoruz biz. 18 yaşındaki insan elektronik sistemi kullanıp bileti alabiliyorsa, biz onu sorgulama hakkına da sahip değiliz.

Ulaştırma Bakanlığı, karayolu taşımacılığı için uğraştırma bakanlığı, engelleme bakanlığı veya cezalandırma bakanlığı haline gelmemelidir. Sayın Cumhurbaşkanı, 'biz, milletin efendisi değil, hizmetçisiyiz' diyor. Birileri kendini milletin efendisi gibi görmemelidir. Birlikte güzel şeyler yapalım. Çözümleri esas noktalarında arayalım diye düşünüyorum. ■

YENİ GENELGE

U DH Bakanlığı 5 Şubat 2015 tarih ve 2015/KDGM-01/GENEL numaralı yeni bir genelge yayınladı. Bu genelgede önceki bazı genelgeler ile taşımacılara sağlanan bazı kolaylıkların süresi uzatılırken Yönetmeliğin bildirim maddesinin iptali nedeniyle uygulanacak yeni durum belirlendi.

Süre uzatmaları...

K1 yetki belgesi sahiplerinin M2, M3 ve N2 yetki belgesi sahipleriyle ortak taşıma yapabilmesinin süresi 31.12.2015'e uzatıldı.

Resmi plakalı taşıtlarla yolcu taşınması yapılabilmesine ilişkin

kolaylığın süresi 30.09.2015'e kadar uzatıldı.

D4 biletlerinde KTY'nin 38'inci maddesinin 3 ve 4'üncü fıkralarından muafiyet (taşımacı, acente ve yolcu bilgilerinin yazılması) süresi 31.12.2015'e kadar uzatıldı.

Bildirim...

KTY'nin 'bildirim' başlıklı 85'inci maddesi ile geçici durdurma ve ihlallerin taşımacılara bildirilmesine ilişkin getirilen özel usulün Danıştay'ca iptal edilmesi nedeniyle 7201 sayılı Tebliğat Kanununa göre bildirim yapılacak. ■

Çanakkale Belediyesi'ne Otokar Doruk 220 LE

Çanakkale Belediyesi Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, toplu ulaşım hizmetlerinde kullanılmak amacı ile filosunu Otokar Doruk 220 LE ile güçlendirdi. Otokar'ın Euro 5 motorlu, çevreye duyarlı, engellilerin kullanımına uygun

alçak tabanlı 9 metrelik toplu taşıma aracı ile ilgili Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü Araç Takip ve Koordinasyon Merkezi Toplantı Salonu'nda şoförlere yönelik eğitim çalışması düzenlendi. ■

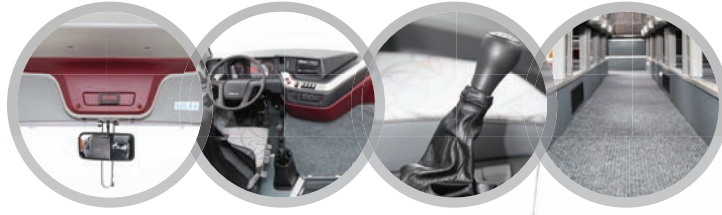


Yeni Tempo yine ekonomik!

Düşük işletme giderleri ve yakıt ekonomisiyle kârlı çıkaran Tempo, konforunuz için eklenen üstün donanımlar ve şık tasarımıyla karşınızda.

Tempo alın, ekonomiden ödün vermeden yeniliğin keyfini sürün.

- Havalı Debriyaj
- Yeni Gösterge Paneli
- Yeni Vites Kolu
- Yeni İç Mekân
- Yeni Dış Görünüm



☎ 444 6857 (444 OTRK) 🌐 www.otokar.com.tr 📺 /OtokarTicariAraclar 📺 /OtokarAS 📺 /OtokarTR



Dr. Zeki Dönmez

zeki.donmez@tasimadunyasi.com

Ehliyetlerimiz değişirken...

Her türlü mevzuatta, zaman içinde değişiklik olması normal, hatta gereklidir. Bu değişiklik bazın mevcudun iyileştirilmesi bazen de mevcudun yürürlükten kaldırılıp yenisinin yürürlüğe sokulması şeklinde olur. Tabii, bir de değişikliğin sadece yönetmelikle olmasıyla yetinilebilirken bazen de kanunun da değişmesi gerekir ki bu durumda yönetmeliğin de değişmesi kaçınılmazdır. Yeni bir kanun yerine mevcut kanun üzerinde düzenleme yapılması sıkça pek çok değişikliğin yer aldığı torba kanunlar da yapılabiliyor. Benim torba kanun yerine 'çorba kanun' dediğim bu düzenlemeler çeşitli sıkıntılar yaratabiliyor.

Mevzuat uyumu yok

Karayolu Taşıma Kanunu ve Karayolları Trafik Kanununda, 'çorba kanunlar' içinde değişiklikler yapıldı. Yönetmelikler de bunlara göre değiştirildi. Ben, gerek taşıma gerekse trafik kanunlarının birbirine uyumlu biçimde yeniden hazırlanması gerektiğini yazıp söyleyenderim. Büyükşehirler dahil belediyelerin taşıma/ulaşım/trafik hak, yetki ve sorumluluklarının da aynı kapsamda ele alınmasını şart görürüm. Halen yaşanan pek çok sıkıntı ancak böyle giderilebilir. Bu genel konuyu bırakıp Karayolları Trafik Kanun ve Yönetmeliğinde yapılan ehliyetle ilgili düzenlemelere gelmek istiyorum.

Ehliyetler değişiyor

Öncelikle belirtelim ki bazı mevzuat değişiklikleri vatandaşların sahip olmaları gereken belgeleri de değiştirir. Tabii, bu değişim iş yükü yanında keseye de dokunur. Ehliyetler de böyle... Bunun ötesinde ehliyetlerin alınması, kullanılması, geçerliliğini koruması veya kaybetmesi gibi konular da var. Haberlerde duydum ki bu yaz ehliyetlerimiz değişecekmiş. Bu kapsamda ehliyetlerin sınıf ve türleri de değişiyor-muş. Peki, hangi tür yeni ehliyetler olacak? Henüz kesin değilmiş. Sadece mevcut 15-16 ehliyet çeşidinin 25 civarına çıkacağı söyleniyor. Peki, bu çeşitler ihtiyaçlara uygun olacak mı?

Ehliyet-aracı uyumu

Şüphesiz ki ehliyetler kullanım amacına ve araç türüne uygun olmalı. Bunun için de araç türlerine bakmalıyız. Basitçe araçları yolcu-yük taşıtı, büyük-küçük taşıt, özel (hususî)-ticarî şeklinde ayırabiliriz. Bu ayrımlar son mevzuat düzenlemeleriyle getirilen tanımlarla epey netleştirildi. Hala da net olmayan hususlar var.

• KTK ve KTY özel otomobillerle yapılan taşımaları taşıma mevzuatından (yetki belgesinden) muaf tutuyor. Bu özel otomobil kavramı Trafik Kanunu ve Yönetmeliğindeki hususî otomobile mi karşılık geliyor?

• Otomobil küçük yolcu taşıtı, büyüğüse otobüs. Otobüsün de büyük-küçük, minibüs vs. tipleri var. Peki, bu büyük yolcu taşıtlarının, yani otobüslerin özel veya hususî var mı, olur mu? Eğer varsa -ki B3, D3 belgelerine özel otobüs kaydedilebileceğine göre olmalı- bunların da tümüyle adı geçen mevzuat kapsamında olduğu şüphesiz mi?

• Benzer sorular yük için de var. Yük taşımacılığının küçük taşıtı kamyonet. Onların otomobiller gibi ayrı bir belgesi yok, ama ayrı bir statüsü hem var hem yok. Yük taşımacılığında kullanılan taşıtların (küçük-büyük) özeli olabilir mi? C1 ve K2'de belgeye tabi olarak var olduğunu görüyoruz. Ayrıca kamyonet türü yük taşıtlarının, ticarî taşıma yapmamak üzere, belgeye tabi olmayanları var. Bu taşıtların hususî (özel) veya ticarî olma durumu kaçış.

Kiralık taşıtlar

Bir de kiralık taşıt konusu var. Burada, taşımacıların belgelerine sözleşmeli olarak kaydedilenleri kastetmiyoruz. Kiralık taşıt hizmeti verenler belgesi olmayan insanlarla otomobilden öte kamyon, kamyonet, otobüs kiraya verebilir mi? Bu taşıtların hususî (özel) veya ticarî olma durumu ne? Bunları da geçsek bile kiralık otomobiller hususî mi, ticarî mi? Bunların kiralınması özellikle de sürücülü kiralınması araç kiralama hizmeti vermek mi, yoksa taşıma hizmeti vermek mi?

Cevabı net olmayan bu sorular bazılarında gereksiz bulunabilir. Unutulmamalıdır ki şeytan ayrıntıda gizlidir. Bunlarda netlik sağlanmadan ehliyetler doğru biçimde sınıflandırılmaz.

Bazı sorular...

Özel araçlar dışındaki tüm araçların kullanımları ticarî olduğuna göre bunların ehliyetleri de ticarî olmak zorunda değil mi?

Özel olsalar bile otobüs, kamyon, kamyonet gibi taşıtlar yetki belgelerine (B3, D3, C1, K2) yazılmak zorunda olduğuna göre bunlara da ticarî sürücü belgesi gerekmez mi?

Bunlara ticarî ehliyet gerekiyorsa, ticarî taşıt olmakla birlikte sadece kendi içinde kullanılan K2 belgeli kamyonetlerin sürücülerini -sahibi de olsa- ticarî ehliyet almak zorunda olacak mı?

Resmî taşıtlar

Bunların kullanımı özel/hususî olarak değerlendirilemez. Bu türden taşıtlar ve sürücülere ticarî şartlarına tabi olmalı. Sadece yolcu taşımacılığa kullanılmayan, yani belediye taksisi, belediye taksit dolmuşu olmayan otomobiller hususî/özel muamelesi görebilir. Diğerleri belgeye kayıtlı olmasalar da sürücülerinin ilgili araç türüne göre ticarî eşdeğeri ehliyetleri zorunlu olmalıdır.

Deneyim konusu

Pek çok kişi büyük araç kullanımının küçük araç deneyimine, şehirlerarası araç kullanımının şehir içi deneyimine bağlanmasını önerir. Cürümlüğe güzel. Bu durumda önce küçük/şehir içi sürücü belgesi alınmalı. Peki, bu alandıktan sonra deneyim nasıl kazanılacak? Hangi şartlarda kaç yıl sonra yeni belgeye geçilecek? Önceki belgenin yastık altında bekletilmesi yeterli midir? Uygun şartlar olmadan bekletmeyle turşu bile yapılmaz. Öyleyse eski belgeyle çalışılıp deneyim kazanıldığı nasıl belgelenecek? Tabii, adet yerini bulsun türü belgeleme hariç.

SRC konusu

Önce SRC kapsamını netleştirelim. Hususî otomobiller ile belge muafiyeti verilen hususî kamyonetler dışındaki tüm taşıtlar, yani taksit, taksit dolmuş ve A belgeli otomobiller ile diğer tüm taşıtlar SRC zorunluluğuna tabi. Bunlara yukarıda ticarî sürücü belgesi önerildi. Yani, ticarî sürücü belgeleri SRC zorunluluğuna tabi. Öyleyse ticarî sürücü belgeleri SRC şartlarına da uygun olarak verilmeli. Ayrıca bir SRC eğitimi ve belgesi niye gereksiz ki. ■

Otokar

IVECO, "EUROPEAN MOTOR" VE "TRUCK & TRANSPORT" FUARLARINA KATILDI

Yeni Daily Hi-Matic görücüye çıktı

Iveco, 16-25 Ocak tarihleri arasında Brüksel Expo'da gerçekleştirilen 93. Avrupa Otomobil Fuarı'na 8 ileri otomatik şanzımanlı Yeni Daily Hi-Matic ile katıldı.

Yeni Daily Hi-Matic'in ilk uluslararası tanıtımı Brüksel'de gerçekleşti. 8 ileri otomatik şanzıman standartları yukarı çekerken çok yönlülük, verimlilik ve maksimum sürüş keyfinden minimum maliyeti garanti ediyor.

Dayanıklılık ön planda tutularak tasarlanan Yeni Daily'de bakım ve tamir giderleri de manuel vites göre yüzde 10 azaldı. Yeni tasarım, motoru koruyor ve vites için daha az bakım gerektiriyor.

Fuarda sergilenen bir diğer araç da dizel versiyonla tork, yük kapasitesi, sürüş rahatlığı gibi aynı güçlü özelliklere sahip CNG ile çalışan Yeni Daily Natural Power oldu.

Iveco, Brüksel'de Avrupa Otomobil Fuarı ile aynı anda gerçekleşen yıllık ağır ticari araç



fuarı olan Kamyon & Ulaşım Fuarı'nda da yer aldı. Ağır sınıfta biri LNG ile çalışan üç Stralis ile iki

Trakker, orta sınıfta ise bir Eurocargo Euro VI kamyon yer aldı. ■



İNNOVASYONLAR KÜRESEL BAŞARI GETİRDİ

Bosch Grubu satışlarını ve karını artırdı

Bosch Grubu tarafından açıklanan ön rakamlara göre, Grup, 2014 yılında küresel satışlarını yüzde 6,2 oranında artırarak 48,9 milyar avroya yükseltti. Döviz kurunun etkilerinden arındırıldığında, satışlardaki büyüme yüzde 7,2 düzeyinde gerçekleşti.

Gelirlerinde de iyileşme kaydeden Bosch Grubu'nun ön rakamlara göre, faiz ve vergi öncesi karı (FVÖK) yaklaşık 3 milyar avro, FÖK marjı da yaklaşık yüzde 6,1 oldu. Bosch Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Volkmar



Denner, "Zorlu ekonomik koşullara rağmen, 2014 için ticari hedeflerimize ulaşmayı başardık. İnnovasyon stratejimiz meyvelerini veriyor. Geçtiğimiz yıl boyunca elde ettiğimiz ticari başarı da bunu kanıtlar nitelikte. 2014 yılında, pazardaki konumumuzu ve birçok alandaki rekabet gücümüzü daha da geliştirdik" dedi.

Ön rakamlara göre, daha önce Otomotiv Teknolojisi olarak adlandırılan Mobilite Çözümleri sektörü, kapsamlı bileşen, sistem ve hizmet portföyü ile pazarın iki katının da üzerinde bir hızla büyümeyi başardı. ■

dobloamerikaya.com

Yeni Fiat Doblò'nun yol macerası

Tofaş'ın Bursa fabrikasında üretilip dünyada yaklaşık 80 ülkeye ihraç edilen Yeni Fiat Doblò çok özel bir projeye Avrupa ve Amerika'daki otomobillerle buluşuyor. Bursa'dan yola çıkan Yeni Fiat Doblò, karayoluyla Avrupa'da 7 şehir ve ABD'de 7 eyaleti ziyaret ederek, Fiat Chrysler Automobiles'in (FCA) Detroit-Auburn Hills'deki merkezine seyahatte, Yeni Fiat Doblò toplam 6.500 kilometre yol kat edecek. ABD ve Kanada pazarlarında RAM

markası altında ProMaster City ismiyle satışa sunulan aracın yolculuğu boyunca geçtiği şehirlerden izlenimler, FCA Italy SpA'ın Londra'daki merkezinden detaylar ile Okan Altan'ın yol boyunca gerçekleştirdiği röportajlar www.dobloamerikaya.com adresindeki web sitesinden otomobil tutkunları ve seyahat meraklılarıyla paylaşılıyor. Web sitesinde ayrıca Yeni Fiat Doblò'nun ziyaret ettiği şehirler tanıtılırken, gezilecek yerler, tarihi mekanlar ve çeşitli lezzet durakları hakkında da bilgiler veriliyor. ■



FORD OTOSAN ONURLANDIRDI

Altın İz Hizmet Ödülü

Koç Topluluğu şirketler grubunda 10, 20, 25, 30 ve 35. yılını tamamlayan ve Ford Otosan çatısı altındaki yolcuğu sırasında "altın izler" bırakan bin başarılı çalışana "Ford Otosan Altın İz Hizmet Ödülleri" verildi.

Düzenlenen törende; kağıttaki ilk fikirden banttaki son ürünün tüketici ile buluşmasına kadar bir takım olarak çalışan Ford Otosanlılara, güne özel sahne gösterileri ile işitsel ve görsel şölen yaşatıldı. Ödül alan çalışanlar, arkadaşlarının desteği ile kendileri hakkında hazırlanan sürpriz anı

filmlerini duyulanarak izledi.

Ford Otosan İnsan Kaynakları Direktörü Nursel Ölmez Ateş, şirket olarak elde edilen her başarının altında, gönülden bağlı çalışanların olduğunu açıkladı.

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün ise sözleri, eylemleri ve emekleriyle Ford Otosan'ı geçmişten geleceğe taşıyanların, bu büyük ailenin bir parçası olmaktan gurur ve mutluluk duyduğunu belirterek, "Ford Otosan olarak, otomotiv sektöründe 10 bine yakın çalışanımızla istihdamda da öncüyüz. Bu şehrin, bu ülkenin ve dünyanın yollarında bırakılan altın izler unutulmadı ve unutulmayacak" dedi. ■

Haydar
YenigünCumhur
Aral

cumhur.aral@gmail.com

Değişimin Başarı Koşulları

İnsanlar ve şirketler için de alışkanlıkların terk edip yeni alışkanlıklar edinmek hiç de kolay değildir. Sistemli bir değişim programı uygulayan şirketlerin bile yüzde 70'i başarısız olur. Değişim sevilmeyen bir misaftır. Şirketin DNA'sına işlemler anlaşıyor ve davranışlar olağanüstü bir direnç göstererek değişime engel olur. İnsanlar, değişimi kabul ettiklerini söylese bile, eski yetkilerini ve güçlerini bırakmak istemezler.

Lider, ne kadar güçlü olursa olsun, doğru bir değişim sağlamak için gereken dört etmeni iyi yönetemezse başarılı olamaz. Bunlar hem değişimi mümkün kılan birer kaynak hem de aksi durumda değişimin engelleridir.

Zaman

Çoğu şirket, değişim için ihtiyaç duyulan gerçek zamanı ya kestiremez ya da başarının çok kısa zamanda geleceği yanılgısına kapılır. Genelde insanlar, değişim süresi ne kadar uzarsa o projenin o kadar başarısız olacağına inanırlar. Süre uzadıkça baştaki enerjinin kaybolacağından, insanların moralinin bozulacağından, değişimi başaramayacaklarından korkarlar.

Gerçekçi bir süreye yayılan ve zaman yönetimi iyi yapılan; belirli aşamalara bölünerek alınan yol sıklıkla gözden geçirilen bir proje, aceleyle getirilen her projeden çok daha başarılı olur. Yapılan ara değerlendirmeler, aksaklıkların ve sorunların kaynağının tespiti, düzeltici önlemler alınması hayatı önem taşır. Bu anlayışla yönetilen süreç, yol boyunca öğrenmeyi ve dönüşümü daha proje sonuçlanmadan başarmayı da sağlar.

İnanç

Üst yönetimin ve çalışanların -her türlü engellere rağmen- değişime bağlılıklarını koruyabilmeleri, sonuç alınca kadar, yılmadan yola devam etme kararlılığını göstermeleri, başarının en önemli etmenidir.

Üst yönetimin, proje ekibinin, çalışanların inanç birliği içinde olmaları gerekir. Eğer üst yönetim değişime gerçekten inanmazsa veya sözde bağlı ama aldığı kararlarda tutarlı davranmazsa, çalışanlar çok kısa bir sürede değişim hedefinden uzaklaşıp kendi rutinlerine dönerler. Diğer taraftan çalışanlar değişime inanmazlarsa daha süreç başlar başlamaz tökezler.

Hiçbir süreç sorunsuz olmaz, mutlaka engeller çıkar. Her dönüşüm pek çok zorluğa, engele rağmen, zaman zaman başarısızlığa uğrayarak, deneysel olarak gerçekleşir. Değişimin kaderini bu kararlılıklar belirler.

İnsan gücü ve kapasitesi

Programların başarılı değişimi gerçekleştirecek insanların yetkinlik ve kapasitelerine bağlıdır. Değişimi sağlayacak olan lider ile beraber çalışanların hepsidir. Bu yüzden daha iş başından liderin, hedefe ulaşmak için yetkinlik sahibi insanlardan oluşan bir takım kurması gerekir. Eğer gerekli yetkinliklere sahip bir takım yoksa sadece iyi niyet ve motivasyonla hiçbir değişim başlanamaz.

İnsanların her birinin nitelikli olması da değişimin başarısını garantiemez. Eğer bir takım ruhu elde edilemezse, birbirinden yetenekli insanların yan yana gelmeleri, dönüşümün gerçekleşmesi için yeterli olmaz.

Ayrıca mevcut durumu korumak isteyen, yeniyi istemeyen statükocu, pozisyonlarını korumak için çıkarlarına uygun yenilikleri destekleyen, çıkarlarına uymayan konularda ayak direyen insanlar da direnç gösterirler. Bu grup çoğunlukla pasif davranışlarla, katkı vermeyerek değişime engel olur. Süreç de, bu insanların ellerindeki gücü alıp başkalarına dağıtmadan, başarı elde edilemez.

Fedakârlık

Değişim süreci başladığında, proje ekibinin ve pek çok çalışanın günlük sorumluluklarının yanı sıra ek görevler ve işler üstlenmeleri gerekir. Ancak her insanın kaldıracağı ek yükün bir sınırı vardır. Lider, çalışanlardan yapabileceklerinden fazla fedakârlık isterse, insanların bu ilave yükü fiziken veya ruhen kaldırmaları mümkün olmayabilir.

Liderin, insanların mevcut iş yükü ve sorumluluklarına ek olarak ne kadar yük kaldırabilecekleri gerçekçi olarak hesaplaması, ek yükün maddi karşılığını ödemesi, çalışanların hayatını kolaylaştırmak için gereksiz bürokrasileri kaldırıp, kilit görevlerdeki insanlara yetki vermeleri gerekir.

Hepsinden önemlisi çalışanların, değişim için emek ve fedakârlığın kaçınılmaz olduğunu, her değişim sürecinde mutlaka ekstra çabaya gerek duyulacağını baştan kabul etmeleri gerekir.

Eski, her zaman çok güçlü ve çok dirençlidir. Eskiye terk edip yeniyi kucaklamamın önünde birçok zorluk vardır. Bu zorlukların üstesinden gelmek için değişimi çok boyutlu olarak yönetmek gerekir.

Liderlik sadece bir vizyon ve strateji belirlemekten ibaret değildir.

Değişimi en iyi yöneten lider, en iyi liderdir. ■

www.tasimadunyasi.com

facebook.com/tasimadunyasi twitter.com/tasimadunyasi

Tasima Dünyası Gazetesi

Yerel Süreli Haftalık Gazete

Yıl: 4 • Sayı: 174 • 9 - 15 Şubat 2015

Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Barış Can BAŞKAN

Genel Yayın Yönetmeni

Erkan YILMAZ

Haber Merkezi

Caner ÖZCAN

Genel Yayın Danışmanı / Bayazır

Dr. Zeki DÖNMEZ

Editör

Korkut AKIN

Reklam Rezervasyon

0532 779 21 82

İş Geliştirme Danışmanı

Mehmet ÇIKINCI

Dağıtım: Mikail BAYAT

Hukuk Müşaviri

Elaur KOÇOĞLU

Murat KOÇOĞLU

Yönetim Yeri

Atakent Mah. 234. Sok.

Manolya Evleri B-17 Blok D: 4

34307 Küçükçekmece - İstanbul

T: +90.0532 779 21 82

Gsm: +90.0532 779 21 82

editor@tasimadunyasi.com

BASKI:

İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Merkez Mahallesi 29 Ekim Cad.

İhlal Plaza No:11 A/41 Yenibosna

Bahçeşehir/İSTANBUL

Tel: 0212 454 30 00

Tasima Dünyası, basın meslek ilkelerine uymaya söz verir.

Tasima Dünyası Gazetesi ve eklerinde yayımlanan yazı, haber ve fotoğrafların her türlü telif hakkı Pivot Yayıncılık ve Reklam

Pazarlama'ya aittir.

İzin alınmadan, kaynak gösterilerek dahi iktibas

edilemez.

BÖLGELER: İZMİR Cumhur ARAL, ANTALYA Pınar KILINÇ

EDİRNE Hüseyin TOPÇU DİYARBAKIR Ramazan DEMİR

Lojistik Dünyası

facebook.com/tasimadunyasi
twitter.com/tasimadunyasi
editor@tasimadunyasi.com

Hızlı, Güvenli, Çevreci ve Sürdürülebilir Taşımacılık

Yıl: 4 • Sayı: 174 • 9 - 15 Şubat 2015

www.tasimadunyasi.com

"AÇ KAPIYI BEZİRGAN BAŞI" BELGESELİ GÖSTERİLECEK

UND Genel Kurulu 28 Şubat-1 Mart tarihinde

Uluslararası Nakliyeciler Derneği'nin 38'inci Olağan Genel Kurulu ve etkinlikleri 28 Şubat- 1 Mart 2015 tarihlerinde İstanbul WOW Airport Otel'de gerçekleştirilecek.

Genel Kurul etkinlikleri, ülke ekonomisini taşıyan uluslararası nakliye sektörünün tüm paydaşlarının bir araya geleceği, geçmiş yılın değerlendirileceği, önümüzdeki yılın planlanacağı ve yeni yönetiminin belirleneceği bir buluşma platformu olarak planlandı.

İki gün sürecek olan Genel Kurul etkinlikleri kapsamında 28 Şubat Cumartesi özellikle sektörde yakından ilgilendiren "Schengen Sürücü Vizesi Sorunu ve Ticarete Etkileri" konusunda çok önemli katılımcıların konuşacağı bir panel düzenlendi.

Belgesel gösterimi

Genel kurul önemli bir yapıtın



Çetin Nuhoğlu

gösterimine de ev sahipliği yapacak. TRT Belgesel Kanalı için UND'nin katkılarıyla hayata geçirilen; Türkiye-Avrupa Birliği ortaklık ilişkilerinin 50 yılını anlatan, "Taşıma Kotaları ve Profesyonel Sürücü Vizeleri" sorunlarını AB ve dünya kamuoyunun gözleri önüne sererek olan "Aç Kapyı Bezirgan Başı" adlı belgesel filminin gala gösterimi Genel kurul etkinlikleri kapsamında yapılacak.



Ayrıca etkinlikler kapsamında "Taşımacılık 2015 Uluslararası Nakliyeciler ve Tedarikçiler Sergisi" düzenlenecek. ■

Sertel Lojistik Profleet'i seçti

Lastik üreticisi Brisa ile Ege Bölgesi'nin en büyük bölgesel nakliye filosuna sahip olan Sertel Lojistik arasında imzalanan ve ilk etapta 3 yılı kapsayan anlaşma, Profleet kapsamında bulunan Aspects+ Analiz ve Raporlama, TMP+ Lastik Takip Programı, Filofix Yol Yardımı gibi birçok yenilikçi hizmetin yanı sıra, Lassa, Bridgestone yeni lastik tedariki, Bandag kaplama, tamir, bakım ve servis yönetimini de içeriyor.

Anlaşma kapsamında ayrıca Brisa tarafından Sertel Lojistik personeline ileri düzey ön düzen sistemleri eğitimi, temel lastik eğitimi, lastik takip programı kurulumu ve yönetimi, uygulamalı kaplama prosedürü içeren detaylı eğitimler verildi.

Profleet çerçevesinde Brisa Şaha Mühendisliği ve Filo Geliştirme Ekibinin liderliğinde belirlenen araçlarda ileri düzey ön düzen sistemleri, balans ve alüminyum jant uygulamaları yapıyor, testler yakından takip ediliyor ve raporlanıyor.

Brisa Ticari Lastikler Satış Direktörü Yakup Demir, "Tüm yenilikçi filo yönetim çözümlerimizi



tek çatı altında birleştiren Profleet kapsamında müşterilerimize "360 derece danışmanlık" anlayışıyla hem tasarruf, hem de çevrenin korunmasına katkı sağlama imkanı sunuyoruz. Sertel Lojistik gibi değerli işbirlikleriyle daha da güçleniyoruz" dedi.

Sertel Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sert ise "Farklı illerde toplam 590 plakalı araç parkımızla günlük 5 bin ton yük

sevk etme kapasitesine sahip bir firma olarak, zaman ve maliyet kayıplarını önleyerek operasyonel verimliliğimizi arttırmak, bizim için büyük önem taşıyor. Bu doğrultuda, Brisa ile işbirliği içerisinde çalışacağız" dedi. Sert, Profleet ile yakıt tüketimlerini yaklaşık yüzde 11,8 oranında azaltarak yılda 3 milyon 540 bin TL'ye varan tasarruf hedeflediklerini belirtti. ■

Karayolları Genel Müdürlüğü 67 araç aldı

Mitsubishi'yi tercih etti

Karayolları Genel Müdürlüğü, Türkiye genelinde 17 Bölge Müdürlüğü'nde kontrol ve trafik aracı olarak kullanılmak üzere 65 adet Mitsubishi L200 4x2 Invite MT ve 4 adet Mitsubishi Pajero satın aldı. 2014 yılının son günlerinde gerçekleşen satışın ardından, araçlar Karayolları Genel Müdürlüğü yetkililerine Temsa Motorlu Araçlar Satış Yöneticisi Hamza Keskintaş tarafından teslim edildi.

Mitsubishi Motors'un efsanevi modelleri arasında sayılan L200, geride bıraktığımız yılı 4.200 adetlik satışla pikap segmentinde lider olarak kapattı. 2006 yılındaki lansmanından bu yana hem bireysel hem de filo kullanıcılarının vazgeçilmez pikabı haline gelen Mitsubishi L200'un pazar payı yılsonu itibarıyla yüzde 32,8'e ulaştı. Daralan pazara rağmen Mitsubishi L200'un satışları yüzde 17 oranında artış gösterdi. Geçen yıl ayrıca 3 milyonuncu Pajero üretim bandından çıktı. ■



Aras Kargo'dan Sevgililer Günü Kampanyası



9-13 Şubat tarihleri arasında Aras Randevulu ve Aras Günaydın hizmetlerinde Sevgililer Günü'ne özel indirim ve avantajlar bulunuyor.

Aras Kargo, "Sevgilimin hediyesi tam belirlediğim günde elinde olsun" diyen temkinli müşterilerine, 9-13 Şubat tarihleri arasında teslimat gününü belirleyebildiği ayrıcalıklı hizmeti "Aras randevulu"yu standart gönderi fiyatına sunuyor. Hediye tercihinde kararsız kalan ve gönderimini son güne bırakan sevgililer ise Aras Kargo'nun 1 gün önce sipariş verildiğinde ertesi sabah 10:00 a kadar teslim eden hizmeti Aras Günaydın'a özel yüzde 30 indirim kampanyasından faydalanabilecek. Tüm bu gönderilerde Aras Kargo'nun paketleme çözümlerinde de yüzde 30 indirim fırsatı bulunuyor. Aras Kargo'nun Ticari Başkanı Erkin Murat Küçük, "Farklı farklı müşterilerimiz ve onların farklı farklı ihtiyaçları var. Bu ihtiyaçlara yanıt verebilmek için geleneksel anlamda standart kargo gönderimlerinin ötesinde hizmet çeşitliliğine sahibiz" dedi. ■



Erkin Murat Küçük

EKOL LOJİSTİK'İN ARAÇLARI

Michelin'e emanet

Lastik üreticisi Michelin, Ekol Lojistik ile filo çözümleri işbirliği anlaşması imzaladı. Uzun yıllara dayanan geçmişleriyle sektörlerinde öncü Michelin ve Ekol Lojistik, Michelin Solutions ile işbirliğine gidecek.

Bütün dünyada lastik ve lastik teknolojileriyle ilgili çözümler geliştirerek müşterilerine 360 derece bir hizmet sunan Michelin, Türkiye ve Avrupa'nın öncü entegre lojistik hizmet sağlayıcıları arasında yer alan Ekol Lojistik'in filosundaki araçların



bakımını üstlenecek. Ekol Lojistik de Michelin'in geniş hizmet ağından faydalanacak. Ekol Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Musul'un da katılımıyla Clermont Ferrand'da gerçekleştirilen imza töreninde görüşlerini bildiren Michelin Avrupa Ticari Direktörü Antonio

Crespo, "Avrupa'da 80 yıldır toplam 20 ülkede sürdürdüğümüz Michelin Solutions hizmetlerimizi Türkiye'de sektörünün lider şirketlerinden Ekol Lojistik ile sürdürmekten gurur duyuyoruz. Michelin'in teknolojik ve yenilikçi duruşu eminim ki Ekol Lojistik'e büyük avantajlar sağlayacak" dedi. ■

AĞIR VASITADA

Pirelli kabuk değiştiriyor

Pirelli, filoları üstün kaplama ve daha uzun ömür garantisi eden kaplama teknolojisi Novateck'te yeniden yapılanmaya gidiyor.

Kaplama teknolojisi Novateck ile karkaslar Pirelli orijinal desenleriyle kaplanarak birden fazla kullanıma ulaşabilirken, güvenlik, performans ve kalitesinden de ödün vermiyor. 2014 yılı sonunda Türkiye genelinde 7 olan kaplamacı sayısını 13'e çıkartmayı hedefleyen Pirelli, sertifikalı kaplamacılar kalitesini kontrol ve müdahalelerle hem kaplamaya uygun

karkas seçiminde hem de kaplama prosesinin tüm aşamalarının özenli bir şekilde uygulanmasını sağlıyor.

Filolalara kullanım koşullarına uygun daha fazla seçenek sunmak amacıyla ürün gamını da genişleten Pirelli, kaplama fabrikalarında ve kaplama bayilerinde çalışan kişilerin eğitimlerini artırarak kaplama konusunda bilgi ve yetkinliği artırmayı hedefliyor. ■



PIRELLI GEZİCİ EĞİTİM ARACI

Tüketiciyi bilinçlendiriyor

Pirelli Türkiye, 2013 yılında hayata geçirdiği ve 1600'den fazla kişinin güvenlik ve yakıt tüketimi gibi konularda eğitimlere katıldığı Gezici Eğitim Aracı projesi, 2015 yılında da hız kesmeden devam ediyor. 2014 yılı Haziran ayından itibaren araç sayısının iki katına çıktığı ve bireysel kullanıcılar ile satış noktalarına ulaşarak bilgilendirmeyi amaçlayan Gezici Eğitim Aracı, bu yıl 38 ilde ve 216 noktada 1500'den fazla kişiye ulaşmayı hedefliyor. Pirelli Gezici Eğitim Aracı ile Pirelli

Livio Magni, 2013 yılında faaliyete geçen Gezici Eğitim Aracı projesiyle satış noktalarının ve bu sayede ulaşılan tüketicilerin bilincini artırmaya devam edeceklerini söyledi. ■



Livio Magni

Yetkili Satıcıları dışındaki çok markalı satış noktalarına ve oto servislerine de ulaşılarak Pirelli'nin ürünleri, Yola Devam ve Tyrelife lastik sigortası gibi hizmetleriyle ilgili de bilgi veriliyor. Rekabet koşullarında iyi lokasyona sahip, işinin uzmanı, tüketiciye kaliteli servis hizmeti veren ve perakende gücü yüksek satış noktalarının önemli olduğunu belirten Pirelli Türkiye Ticaret Direktörü



HAS TURİZM KAPTANLARINDAN ADNAN KÖSEOĞLU:

Şoför bulmak kolay, kaptan bulmak zor

Otobüs kaptanı olmanın eskiden çok zor olduğunu dile getiren Köseoğlu, "Şimdi şoför bulmanın kolay, ama deneyimli kaptan bulmanın çok daha zor olduğuna dikkat çekiyor: "Eskiden ehliyet alsanız bile hemen otobüs kullanamıyordunuz, şoför yardımcısı olarak beş yıl bekliyordunuz. Şimdi ehliyeti alan koltuğa oturuyor ve 'ben kaptanıym' diyor. Aslında belki şoför ama kaptan değil o."

32 yıldır Has Turizm'de çalışan Köseoğlu'nun çok özel bir duygu olduğunu belirten 59 yaşındaki Hataylı Adnan Köseoğlu, "Patronlarımız bize baba ve oğul gibi davranıyor. Burada bir aileyiz artık biz. Bu duyguyu bize hissettirdikleri için daha hevesli, daha içten çalışıyoruz. Öncelikle biz Mehmet Selim amcamı patron olarak değil de bir baba olarak görüyoruz. Ona her zaman büyük bir saygı duyar, elini öperiz. Biz daha doğmadan bu işi yapmış. Üstelik çok titiz ve kalite anlayışı çok ileride. Her zaman temiz giyinir, biz ondan ders alarak bu işi öğrendik ve yaptık. Yasal olarak bu işi 63 yaşına kadar yapma hakkımız var. Eğer şirketimiz de isterse ben yapmak istiyorum" dedi.

Çocuklarını okuttum

Has Turizm'de başladığında çocuklarının olmadığını, bu zaman zarfında biri erkek, ikisi kız çocuk

sahibi olduğunu belirten Adnan Köseoğlu, "Üç evladımı da Has Turizm'in sayesinde okuttum. Üniversiteyi bitirdiler. Onları evlendirdim. Bir kızım patronlarımız sayesinde Has Otomotiv'in İzmir şubesinin muhasebesinde çalışıyor" dedi.

Şoför bulmak kolay, kaptan bulmak zor

Otobüs kaptanı olmanın eskiden çok zor olduğunu dile getiren Köseoğlu, şimdi şoför bulmanın kolay, ama deneyimli, tecrübeli kaptan bulmanın daha da zor olduğuna dikkat çekti: "Has Turizm'in çalıştıracağı kaptanda en çok önem verdiği konu, tecrübe. Bunun yanında namuslu bir çalışan olması. Eskiden ehliyet alsanız bile hemen otobüs kullanamıyordunuz, şoför yardımcısı olarak beş yıl bekliyordunuz. Şimdi ehliyeti alan koltuğa oturuyor, 'ben kaptanıym' diyor. Aslında belki şoför ama kaptan değil o. Sektörün önemli bir sorunu da muavin sisteminin giderek yok olması. Birçok firma muavinini kaldırdı. Bu çok yanlış. Eskiden muavinler kendilerine hedef olarak kaptan olmayı belirlerdi. Biz de onları yetiştirdik, ben çalışma hayatım boyunca çok kaptan yetiştirdim. Has Turizm'de muavin sistemi devam ediyor, muavinlikten gelip kaptan olanların sayısı 40'ı bulur" diye konuştu.

Hiç yolda kalmadım

"Otobüsçülük ayrı bir sanattır, otobüsçülüğü büyük zevkle yapıyoruz" diyen Adnan Köseoğlu, "İnsanla yüz yüze bir iletişim içindeyiz ve saatleriniz, insanlarla

geçiyor. Onlarla kurduğunuz iletişim seviyesi çok önemli. Bir kere, kaptan olarak kendinizi iyi yetiştirmelisiniz, kültürlü bir insan olmaya çaba göstermemiz gerekiyor. İnsanlara gayet kibar davranmasını bilmeli, çok temiz giyinmeli ve en güzel hizmeti vermelisiniz. Ben otobüsçülüğü gerçekten bir sanat olarak görürüm. Bu sadece insan ilişkileri ile de sınırlı değil. Arabayı güzel ve doğru kullanmak da bir sanat gerektirir. Bir araba yolda kaldıysa bunun birinci sorumlusu kaptandır. Ne kadar teknolojik hale gelirse gelsin, insanın yine de çözebileceği sorunlar var. Lastik değiştirmesini, kayış değiştirmesini bilmeyen şoförler var. Soket oksitlendiğinde çözemeyen kaptanlar var. Tecrübeli kaptanlar birçok arzayı yolcuların da ruhu duymadan çözebilirler. Benim 32 yıllık kaptanlığım sırasında hiç aracım yolda kalmadı" dedi.

STK'lar 'kaptanlarımız' demeli

Otogar işletmecilerine ve sektörün sivil toplum örgütlerine de seslenmek istediğini belirten Adnan Köseoğlu, "32 yıldır bu işin içindeyim. Sektörün gizli kahramanları olarak adlandırılıyor. Firmalarımızın başarılı olması için hep gayret sarf ettik. Ancak kaptanların dinlenme ve temizlenmesine yönelik imkanlar yıllardır yok. Has Turizm kendi çalışanına yönelik çözümler üretiyor. Onun için bu firmada 32 yıldır zevkle çalışıyoruz. Ama meslektaşlarımızın yaşadığı mağduriyetleri görünce doğruyu üzüldüğüm. Otogar işletmecileri bu sektörden para kazanıyor. Belediyeler de, özel işletmeler de bu konuya hep duyarsız kalıyor. Sivil toplum örgütleri birçok kez bir araya geliyor ve toplantı yapıyorlar ama bizim yaşadığımız sorunların çözümüne yönelik ne mesai ne de çaba harcıyorlar. Göstermelik bile harcasalardı bir parça ilerleme olabilirdi" dedi. ■



KAPTANLAR BİR ÖĞRETİM GÖREVLİSİDİR

Has Turizm Yönetim Kurulu Üyesi Nezh Kar, eski kaptanları öğretim görevlisi konumunda gördüğünü belirterek, "Kaptanlık o kadar zor ve hayati bir iş ki. Her seferde 40-45 insanın hayatını ona teslim ediyorsunuz. Ben onlardan çok önemli bilgiler öğrendim. Bana otobüsü nasıl kullanacağımı öğretti bir ustam var. Lakabı Yılmaz Güney. Herkes onu böyle tanıy. Yılmaz Güney'in çok sadık yakın arkadaşlarıydı. Devamlı cezaevinde onu ziyaret ederdi. Hatay'da tek göz odalı bir evi ve 7-8 çocuğu vardı. Evi çocuklarını gözü görmez, Yılmaz Güney derdi başka bir şey söylemezdi. Bu bizim kaptanlarımızdan birisiydi. Otobüs

camiası içinse bir dekanı. Mesleğini çok iyi yapmaya çalışır, sefere çıkmadan önce aracı inceler, bir arıza, bir eksiklik görürse sefere çıkmazdı. Yanındaki şoför veya muavin yolcu ile yüksek sesli mi konuştu, onunla bir daha çalışmazdı. Yanında çalışan şoför ani bir fren mi yaptı, ona aracı bırakır, 'Bu kaptan değil. Ben bununla çalışmam' derdi. 'Fren yapan kaptan, kaptan değildir' derdi. Yola çıktıktan 15 km sonra yolcuların yüzde 99'u uyumadığı zaman 'sen hatalı araba kullanıyorsun' derdi. Şu anda 70 yaşında ve Hatay'da yaşıyor. Ben onu eğitmen olarak çalıştırmak istiyordum o, 'benim disiplinime bu yeni nesil gelmez' diyor, ben de 'gelmeyen çeker gider' diyorum. İkna etmeye çalışıyorum" dedi.



BİR KAPTAN İSTERSE FIRMAYI ZİRVEYE TAŞIR

Kaptanların saygınlığının Has Turizm'de aynen devam ettiğine dikkat çeken Nezh Kar, "Bizi onlar zirveye taşıyor. Patronla veya bankodaki elamanla müşterinin geçireceği vakit, toplasan bir saati bulmaz, ama yolcu,

kaptanınızla 18 saat seyahat eder. İşte bu yüzden bir kaptan sizi isterse zirveye taşır, isterse yerin dibine batırır. Ama Allaha şükürler olsun, bizde hep zirveye taşımaya çalışan personel var. Onlar bizim için değerli. Onlarla sadece iş ortamında değil, ailece bir araya gelir, konuşur, dertleşir, hep birlikte güleriz" dedi.



MEHMET SELİM KARA'NIN KURALI: ÖNCE SEN

Nezh Kar, babası Mehmet Selim Kara'nın kaptanlara sürekli yaptığı uyarıyı aktarıyor: "Babamın hep öncelik verdiği kaptanlarla bir

araya geldiğinde dile getirdiği bir kuralı vardı: 'Oğlum önce sen kendi canını, sonra çocuklarını, daha sonra şirketini düşüneceksin.' Onun için şirket her zaman üçüncü planda oldu ve kaptanlara hep bu öğütü verdi.

ALLISON ŞANZIMAN

100. yıldönümünü kutlayacak

Allison Şanzıman'ın Başkan, Genel Müdür ve CEO'su olarak görev yapan E. Dewey, kuruluşunun 100'üncü yıl dönümüne yönelik, "Kurumsal mirasımızı, bu yıl global çerçevede çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve ticari faaliyetlerimizi yürüttüğümüz gruplar ile paylaşabilmeyi yürekten diliyoruz" açıklaması yaptı.

Allison'ın kurumsal kökeni, 14 Eylül 1915 tarihinde Indianapolis Speedway Team Co. şirketinin kuruluşuna dayanmaktadır. Indianapolis Motor Speedway şirketinin kurucu ortağı ve birçok yarış takımının hissedarı, aynı zamanda önemli bir girişimci, öncü ve işadamı olan James A. Allison, yarış mücadelelerini desteklemek üzere Speedway ana caddesinde Allison Experimental Co. ismiyle bir makine atölyesi ve araştırma şirketi kurdu.

Allison Şanzıman'ın, yenilik, kalite ve güvenilirlik değerlerinin



temelleri üzerine kurulduğunu, 100 yıllık geçmişe rağmen dinamik değerlerinin geçerliliğini koruduğunu söyleyen Dewey, Allison Şanzıman'ın yaklaşık 2,700 çalışanı, Amerika,

Macaristan ve Hindistan'daki üretim tesisleri de dahil olmak üzere 80'den fazla ülkedeki faaliyetleriyle yılda 2 milyar Dolar ciroya sahip bulunduğunu açıkladı. ■

MADRID İTFAİYESİ,

Allison tercih ediyor

Madrid İtfaiyesi, geçen yıl başlayan filo yenileme programı kapsamında bölgedeki istasyonlarda hizmet vermek üzere yeni 11 adet Allison donanımlı ağır hizmet tipi itfaiye kamyonu ile filosunu güçlendirdi. Rosenbauer üstyapısı ve Mercedes Atego 1629 AF şasisine monte edilen kamyonlar, güvenilirlik sunan, yangın müdahale araçlarının kullanım kolaylığı ve güvenliğini sağlayan Allison 3000 Serisi™ tam otomatik şanzımanlar ile donatıldı.

Yakın zamanda toplamda 80 yerel itfaiyeci, Allison donanımlı araçlar ile gerçekleştirilen beş farklı eğitim ve test sürüşüne katıldı. Madrid İtfaiyesi'nin Araç Kaynakları departmanında teknik sorumlu olarak görev yapan Ruberto Prieto Merchán, operasyon sırasında birçok

zorluk ile karşılaşabileceğini, kullanım kolaylığı nedeniyle Allison donanımlarının işlerini kolaylaştırdığını

vurguladı. Uzman itfaiye sürücüsü Jesús Yugueros ise, Allison şanzıman donanımlı bir aracın kullanımının çok pratik olduğunu dile getirdi. ■



Size kendinizi iyi hissettirecek her şey Blue Harmony Spa&Fitness'ta

Size kendinizi iyi hissettirecek her şey Blue Harmony Spa&Fitness'ta. Şehir hayatının stres dolu ortamından biraz olsun uzaklaşarak, kendinizi profesyonel terapistlerin rahatlatıcı ellerine bırakarak ve Blue Harmony Spa&Fitness ritüellerinin dinginlik dolu dünyasını keşfederek kendinizi arınmış, dinlenmiş ve yeniden doğmuş gibi hissedebilirsiniz.

Basin Ekspres Yolu sağlı sollu otellerle doldu. Bölge canlandı, geceleri ışıl ışıl. Wyndham Grand İstanbul Europe Güneşli sapağında adeta bir iş merkezi, mağazalar, restaurantlar, ocakbaşlar, kafeler ne ararsanız...

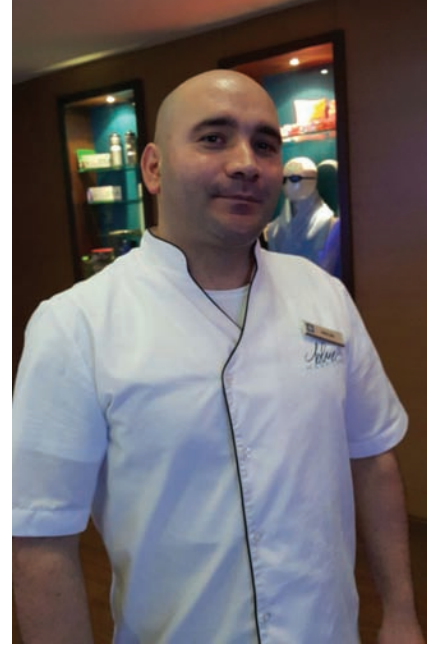
Wyndham İstanbul Petek kompleksinde bulunan Blue Harmony'e yolunuzu düşüren işinin ehli Satış Temsilcisi Hülya Zorlu oldu.



Hülya Zorlu

Spor

Hülya Zorlu, spor kompleksini şöyle anlattı: "Alanında uzman spor hocalarımız ve son teknoloji spor aletleri ile fit ve zinde bir vücuda kavuşabilirsiniz, sporu bir yaşam tarzı haline getirebilirsiniz. Teraslı kapalı yüzme havuzu, bisiklet stüdyosu, pilates stüdyosu, kişiye özel



Orçun Sevindik
Baş Terapist
Gsm: + 90 535 365 31 29

antrenmanlar sayesinde kısa zamanda istediğiniz vücuda kavuşabilirsiniz."

Masaj

Zorlu, "Şehir hayatının stres dolu ortamından biraz olsun uzaklaşmak için sizi, suyun tazeleyici etkisi, rahatlatıcı ortamı, birbirinden farklı masaj ve hamam ritüelleri ile Blue Harmony Spa & Fitness'ta yepyeni bir Spa deneyimiyle tanışmaya bekliyoruz" dedi.

Hamam ve Sauna

Zorlu, "Ayrıca spor sonrası rahatlamak ve günün yorgunluğundan arınmak için hamam, sauna, buhar banyosu ve kar çeşmesini deneyebilirsiniz" ekledi.

Başterapist Orçun Sevindik

Günün yorgunluğunu atmak için üç arkadaş Blue Harmony'e gittik. Önce buhar odasına alındık, kar çeşmesinde yüzümüzü kar ile yıkadık. Ter üzerine müthiş rahatlatıcı. Çok canayakın, samimi Orçun Bey bizi Türk Hamamına aldı. Orçun bey çok ünlüymüş, Müşterileri arasında, ünlü hakemler, iş adamları Genel kurmay Başkanları varmış. Bizden önce "ünlü hakem" maça hazırlanma stresini atmak için Orçun beye emanet etmiş kendisini. Bizde öyle yapıyoruz, Orçun beye emanet ediyoruz kendimizi. Göbek taşında köpüklü masaj uyguluyor. Müthiş... Hiç böyle bir masaj yaşamadım şimdiye kadar, gerçekten övdükleri kadar varmış. Zaten anlatılmıyor yaşamak gerekiyor bu ortamı. Bizi ikna ederek buraya gelmemizi sağlayan Hülya Zorlu'ya teşekkür ediyoruz.

Orçun bey çok samimi, sıcak bir insan. Bizi ikinci evreye yönlendiriyor. Bali Masajına, o da biraz daha dinlendiriyor.

Sizde Blue Harmony dünyasından faydalanmak isterseniz:
Hülya Zorlu, 0530 957 54 65 arayabilirsiniz.



NELER VAR

Blue Harmony Spa & Fitness hizmet paketleri, hayallerinizi gerçeğe dönüştürebileceğiniz seçkin bir dünya sunuyor.

- Kapalı Yüzme Havuzu ve Güneşlenme Terası
- Jakuzi
- Çocuk Havuzu
- Egzersiz Stüdyoları
- Gym ve Serbest Ağırlık Salonu
- VIP Özel Dolap Hizmeti
- Laundry Hizmeti
- Beslenme Danışmanlığı
- Vitamin Bar
- Hamam
- Sauna ve Buhar Odası
- Kar Çeşmesi
- 1 Adet Çift Kişilik Olmak Üzere, Toplam 4 Masaj Odası
- Özel Seçilmiş Spa Ürünler



FARKLI ÖZELLİKLERDE Masaj Odaları

Her biri farklı dekore edilmiş masaj odaları, dilerse kendi mp3 playerınızdaki müzikleri dinleyerek, terapistlerden masaj hizmeti alabilirsiniz.

- Klasik İsveç Masaj
- Aromaterapi masajı
- Anti Selülit
- Shiatsu masajı
- Sıcak Taş Terapisi
- Spor masajı
- Refleksoloji Masajı
- Lenf Drenajı Masajı
- Dört el masajı
- Derin Doku Masajı
- Bali Masajı



"ZİRVEYE YOLCULUK"

Goodyear bayileri Antalya'da buluştu

"Zirveye Yolculuk" temasıyla 16-17 Ocak 2015 tarihlerinde Antalya'da gerçekleşen Goodyear Ticari Lastikler Strateji Toplantısı, Goodyear Türkiye Genel Müdürü Emin Özkan'ın açılış konuşmasıyla başladı. 2014'e dair genel bir değerlendirme yapan ve Türkiye ticari lastik pazarına ilişkin 2015 yılı öngörülerini paylaştı. Petrol fiyatlarının düşmesi operasyonel maliyetlerin azalmasına katkı sağladı. 2015'e baktığımızda bu faktörlerin pazarımızı canlandırırken, rekabeti daha da artıracaklarını ifade etmeliyim. Her

yıl olduğu gibi 2015'te de hedeflerimize ulaşacağımıza inancımız tam. Hedeflerimize ulaşmamız için tek pusulamız ise, nihai tüketicimizin ihtiyaçlarını karşılamak olmalıdır" dedi.

Goodyear Türkiye Ticari Lastikler Direktörü Alberto Granadino Türkiye'ye atanmadan önceki görevi sebebiyle İspanya ticari lastik sektöründe edindiği tecrübelerini ve iki pazar arasındaki değerlendirmesini paylaştı.

Toplantı, ünlü ekonomist Prof. Dr. Asaf Şavaş Akat'ın 2015 ile ilgili hem global ölçekte hem de Türkiye bazında öngörülerini paylaştığı konuşmasıyla son buldu.

FİLM ÇEKİTLER

İş ile eğlenceyi birleştiren bir oyunda buluşan Goodyear ticari lastik bayileri, buldukları bölgeye göre gruplar oluşturarak "Goodyear ile Zirveye Yolculuk" temalı kısa reklam filmleri çekti.

Oyuncu seçiminden senaryoya, görüntü yönetmenliğinden seslendirmeye kadar tüm görevleri üstlenen Goodyear ticari lastik bayileri birbirinden eğlenceli ve ilginç reklam filmleri hazırladı. Yine Goodyear bayilerinden oluşan bir jüri tarafından değerlendirilen bu filmler, toplantı sonrasında düzenlenen gecede "Zirveye Yolculuk Oskar Ödülleri" töreninde sahiplerine takdim edildi. Bu değerlendirmeye göre en iyi reklam filmi oskarını Goodyear Güneydoğu Ticari Lastik Bayileri ekibi "Asteriksler" kazandı.



Goodyear Ticari Lastikler 2015 Strateji Toplantısı, 2014 yılı performans ödülleri'nin takdim edildiği gala gecesiyle son buldu.

Goodyear'da iki yeni atama

Goodyear'a Mart 2012'de Türkiye Ticari Lastikler İş Birimi Direktörü olarak katılan Mahmut Sarıoğlu, Goodyear Türkiye Tüketici Lastikleri İş Birimi Direktörlüğü görevine getirildi. Türkiye Ticari Lastikler İş Birimi Direktörlüğü pozisyonuna ise daha önce Goodyear İberya Ticari Lastikler Direktörü olan Alberto Granadino atandı.

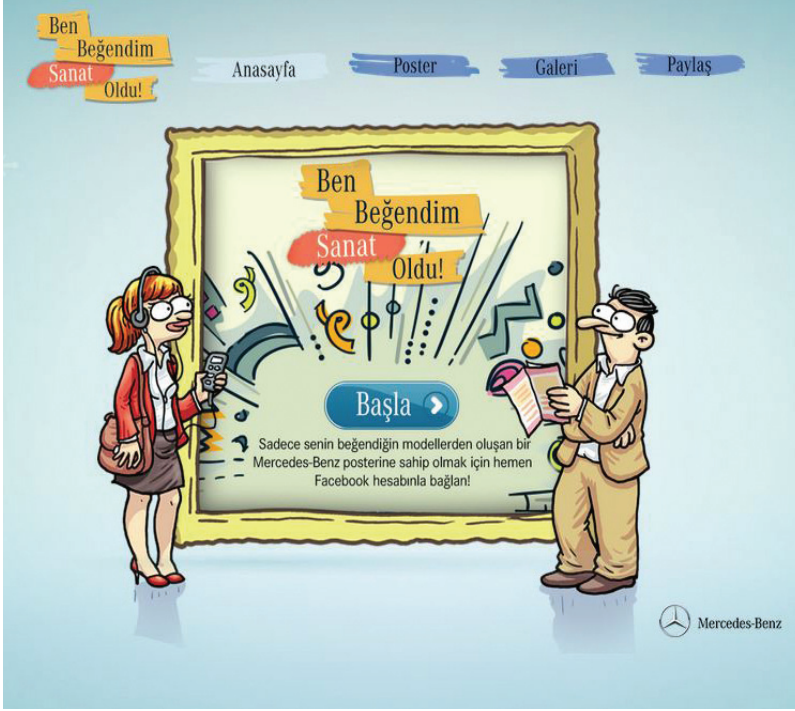
Mahmut Sarıoğlu, 1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Sarıoğlu, profesyonel çalışma hayatına 1995 yılında Enerji Tasarruf Sistemleri A.Ş.'de Saha Satış Mühendisi olarak başladı. 2006-2011 yılları arasında, General Electric'te Türkiye, İsrail, Türki Cumhuriyetleri kapsayan Ülke Müdürlüğü görevlerini üstlendi. Sarıoğlu, son olarak Johnson Controls Inc.'de Türkiye ve Hazar Bölgesi'nden sorumlu Kontrol, Yangın ve Güvenlik Birim Müdürü olarak görev yaptı.

Alberto Granadino Goodyear'a Aralık 2010 yılında İspanya Ticari Lastikler İş Birimi Direktörü olarak katıldı. İşletme Mühendisi olan ayrıca Finans alanında master yapan Granadino, Goodyear'dan önce Alford ve Hune Grupları'nda Genel Müdür pozisyonu dahil olmak üzere çeşitli görevler üstlendi.



Mercedes-Benz Türkiye Facebook sayfasına yeni uygulama:

"BEN BEĞENDİM SANAT OLDU"



Mercedes-Benz Türk resmi Facebook sayfası "Mercedes-Benz Türkiye", 5'inci yılına özel yeni bir projeye imza attı. Mercedes-Benz Türkiye Facebook sayfasının kullanıcıları "Ben Beğendim Sanat Oldu" projesi kapsamında, sayfada beğendikleri paylaşımlardan oluşan kişisel bir sanat galerisine sahip oluyorlar. "Ben Beğendim Sanat Oldu" uygulamasıyla paylaşılan görseller ve dünyanın en önemli sanatçıların sanat eserleri, ünlü karikatürist Selçuk Erdem'in eğlenceli çizimleriyle birleştirildi. Takipçiler sayfaya <http://bit.ly/BenBeğendimSanatOldu> adresinden ulaşabiliyor. Mercedes-Benz Türk

Pazarlama İletişimi ve CRM Kısım Müdürü Gamze Şülen, "Mercedes-Benz Türkiye olarak sosyal medya uygulamalarımızda da farklı ve öncü olmanın yanı sıra müşteri iletişimine büyük önem veriyoruz. Facebook sayfamızı ziyaret eden takipçilerimiz "Ben Beğendim Sanat Oldu" uygulamamız ile paylaşımlarımızı incelerken, hem eğlenceli vakit geçiriyorlar hem de kendi beğenileri doğrultusunda kişisel bir galeriye sahip oluyorlar. Bugüne kadar paylaştığımız 1.600'den fazla içerik, toplamda 2,7 milyondan fazla beğeni, 145 binden fazla yorum aldı. Sayfamızın takipçi sayısı Ocak 2015 itibarıyla 1,5 milyonu aştı" dedi. ■

Trakya hattında 1 TL ile rekabet

Trakya hattında rekabet artıyor. Geçtiğimiz yıllarda da 1 TL'lik bilet fiyatlarının yaşandığı Trakya hattında Metro Turizm yeniden bu rekabeti başlattı. Metro Turizm, İstanbul merkezli olarak Çorlu-Lüleburgaz'a 1 TL bilet fiyatı ile seferler düzenliyor. Metro Turizm, İstanbul'dan Kırkkale'ye karşılıklı olarak her akşam 22.30'da seferler başlattı. Firma ayrıca İzmit-Harem, Harem-İzmit arasında 13 TL'ye seferler düzenliyor.



Nilüfer'den Aydın seferleri

Nilüfer Turizm, Aydın merkezli Balıkesir-Bursa-İstanbul seferlerini karşılıklı olarak başlattı. Nilüfer Turizm, ayrıca Bursa'dan Sabiha Gökçen Havalimanı'na da seferler düzenliyor. Firma ayrıca Avrupa yakasında Esenyurt, Bağcılar, Yenibosna; Anadolu yakasında Güzelyali, Göztepe Kuyubaşı, Sangazi şubelerini hizmete soktu.



Yol Seyahat Bolu-Bartın hattında

2009 yılında kurulan Yol Seyahat, Yeniçağa, Mengen, Devrek, Çaycuma, Bartın, Amasra, Kozcağz, Ulus'a seferler başlattı. Yol Seyahat'ın biletleri İstanbul'da Pamukkale Turizm'in acentelerinde satılıyor. ■



MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

Şehirlerarası otobüsleri denetledi

terminaline girmeleri ve geçiş güzergahı olarak çevre yollarını kullanması için denetimler gerçekleştiriyoruz" dedi.

Manisa Seyahat istisna...

Manisa'ya gelen tüm otobüs firmalarını uyararak Deniz, bu konuda Manisa Seyahat firmasının ayrı tutulduğunu belirtti: "Manisa Seyahat, UKOME kararıyla 1 yıl süreyle geçici olarak Mimar Sinan Bulvarı'ndan geçmeye devam edecek. Bunda amaç Manisa merkezde yaşayan ve günlük İzmir'e gidip noktasında talebi olan 3 bin yolcunun şehir merkezinden terminale gelmesi ve tekrar aynı yoldan İzmir'e gitmesi büyük sıkıntı yaratacağından UKOME Genel Kurulu'nca bu yönde değerlendirildi. ■

Mersin Otogarı 28 Şubat'ta hizmete girecek

Büyükşehir Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz, Mersin Otobüs Terminali'nin 28 Şubat 2015 tarihinde hizmete gireceğini söyledi.

Geçtiğimiz ay ihalesi yapılan ve içerisinde bulunan 81 adet işyerini yıllık 20 milyon liradan 3 yıllığına Mersin Şimşek Grubu'nun kazandığı yeni otogarın 28 Şubat 2015 tarihinde hizmete gireceğini kaydeden Başkan Kocamaz, "Mersin Otogarı, Türkiye'ye örnek bir işletme haline gelecek. Yeni Otobüs Terminali, gerek fiziki şartları gerekse de verilecek hizmet ile Mersin'in marka değerlerinden birisi haline gelecek. 28 Şubat 2015 tarihinde Mersinimize yakışır görkemli bir açılış ile tüm seyahat firmalarını yeni evlerine kavuşturacağız. Burası ailelerin gönül rahatlığıyla geleceği huzurlu bir ortam olacak. Firmalar yeni otogardaki yerlerine taşınmaya başladılar" dedi.

İZMİT OTOGARİ SON NOKTA

Tramvay ihalesi 12 Şubat'ta

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, nisan ayında inşaatına başlanacak olan Sekapark-Otogar arasındaki tramvay hattı ile ilgili danışmanlık işleri için ihale açtı. Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nun 30 Mart seçimleri öncesi söz verdiği raylı sistemle yolcu taşıma sisteminin ilk etabı olan Sekapark-Otogar arası Tramvay projesinin danışmanlık ihalesi 12 Şubat Perşembe günü saat 14.00'te Büyükşehir Belediyesi binasında yapılacak. İhale, yaklaşık 7 km uzunluğundaki Tramvay raylı sistem ana hattı, toplam 11 adet istasyon ile yaklaşık 30 bin m²'lik depo sahası, atölye binası ve bağlı hatlardan oluşan kent içi raylı toplu taşıma sistemi yapım kontrollüğü, danışmanlık ve mühendislik işlerini kapsıyor.



Yollarda iz bırakacak yenilik

TRAVEGO S

Herkesin güvenilir dostu, seyahatin gözde markası Travego, 10. yılında özel bir seriye dönüştürerek yoluna devam ediyor. Sınırlı sayıda üretilen Travego S size keyifli yolculuklar sunmaya devam edecek.

Mercedes-Benz İletişim Hattı
4446244

www.mercedes-benz.com.tr



Mercedes-Benz